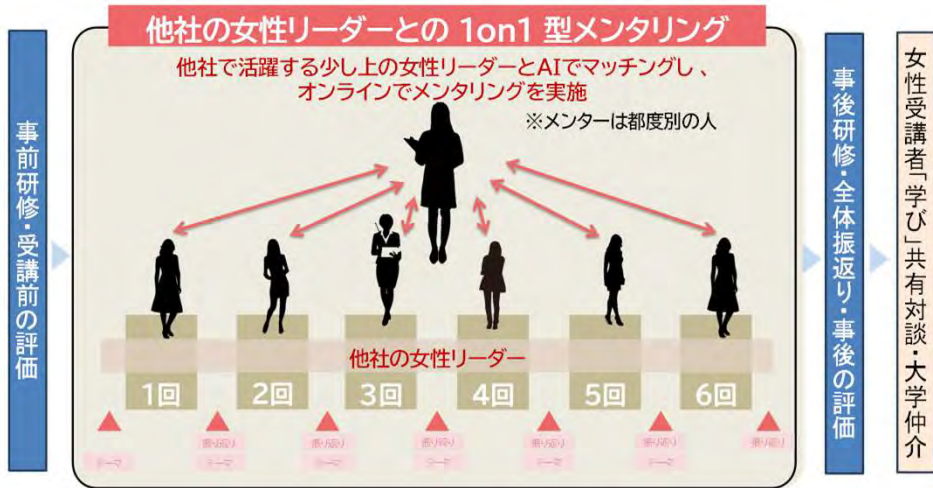
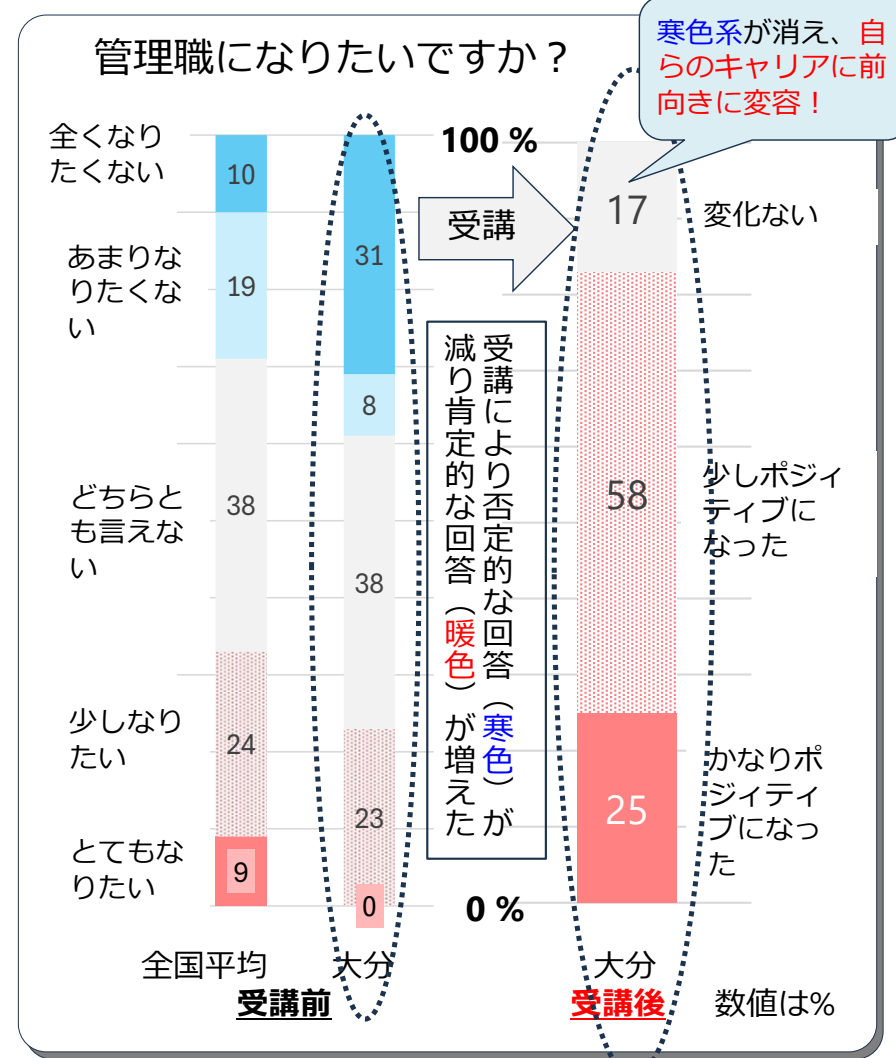


女性社会人リカレント教育コースの実施効果：2025年度実施データ



対話型実践：e-learning 受講と並行して、他社の女性リーダーと1on1型のメンタリングを受講。1回2時間で6回（6人の女性メンター）、"上司-部下"ではなく"斜め上"の関係で、本音が発言できる環境で傾聴され、アドバイスを受ける。

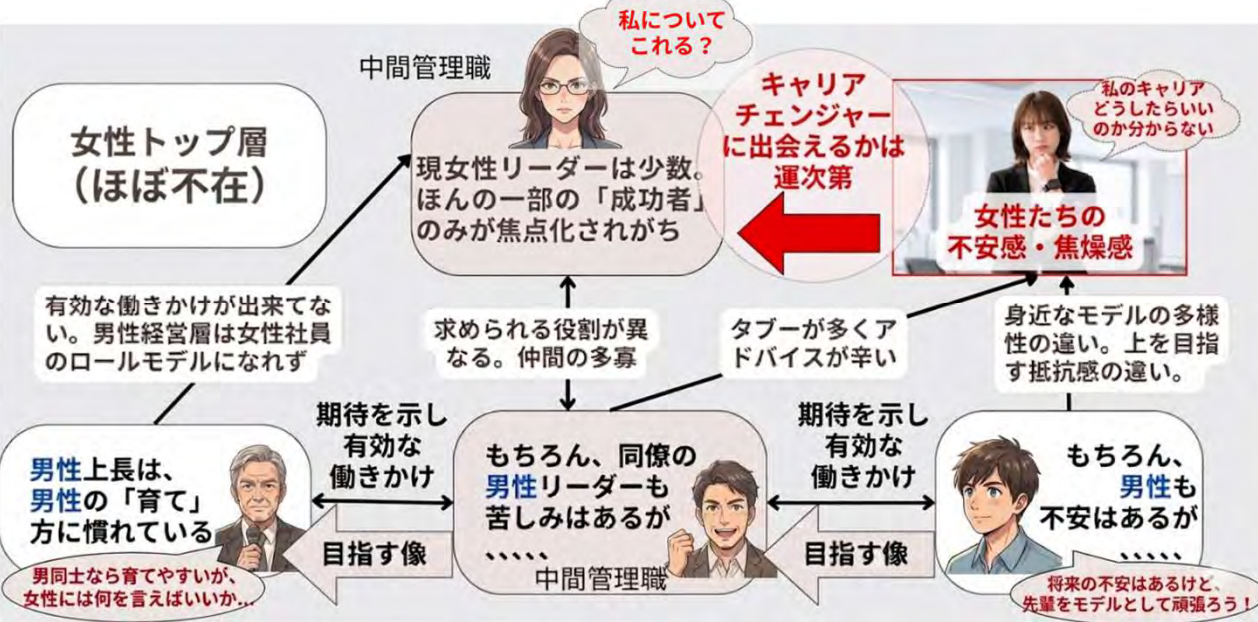
結果



次の項目も上記と同様に肯定的な回答に変容している。

- ・ キャリアにおける今後の目標
- ・ リーダー層になることへの抵抗感・イメージ

2026年度もエッセンシャルワーカー向けなど幅広く本コースの活用を女性社会人が所属する組織向けに広報する。



気づきにくい女性社会人の不安感・焦燥感を生み出している多くの組織に存在する説明因子

※ ベネッセ・コーポレーション withbatons 資料の一部を変更・加筆