

COC+・大分県 業界研究セミナー ガイドブック

大分県内の製造業・情報通信業
卸売業・金融業等

参加企業 **66社**

2018.12/15 土

時間: 13:00~16:30 入退場自由

- ▶ 12:00~ 受付 ▶ 13:00~13:15 オリエンテーション
- ▶ 13:20~16:30 企業ブースによる説明



会場
大分イベントホール
1F 大ホール

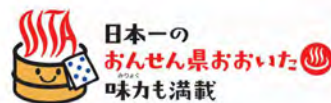
大分県大分市南春日町12番5号

● JR大分駅下車 徒歩15分



- 主催 大学等による「おおいた創生」推進協議会、大分県
- 運営事務局 株式会社さんぽう福岡支社

〒812-0013 福岡市博多区博多駅東1-1-33 はかた近代ビル3階
TEL:092-436-3538(代表) FAX:092-436-3539 E-mail:fukuoka@sanpou-s.net



COC+・大分県 業界研究セミナー

CONTENTS

■ タイムスケジュール	3
■ ガイドブックの使い方	3
■ 認定マークの意味を知ろう	5
■ 日本の労働市場の"いま"と"10年後"	7
■ 大分の魅力と生活	8
■ 新卒者の離職	9
■ 進路適性自己診断テスト	10
■ 業界研究セミナー ワークシート	13
■ 大学生のための業界研究	18
農業・林業	18
漁業	19
鉱業・採石業・砂利採取業	20
建設業	21
製造業	22
電気・ガス・熱供給・水道業	23
情報通信業	24
運輸業・郵便業	25
卸売業・小売業	26
金融業・保険業	27
不動産業・物品賃貸業	28
学術研究、専門・技術サービス業	29
宿泊業・飲食サービス業	30
生活関連サービス業・娯楽業	31
教育・学習支援業	32
医療・福祉	33
複合サービス業	34
サービス業(他に分類されないもの)	35
公務	36
■ 出展企業一覧・一言PR	37
■ 企業情報一覧	41
■ 出展企業配置図	63

タイムスケジュール

時間	イベント内容
12:00～	受付開始 ...受付で訪問カードを記入し、提出
13:00～13:15	オリエンテーション ...イベントの簡単な説明を致します。
13:20～16:30	企業ブースによる説明 ...ガイドブックを元に、ブースを訪問

～お帰りの際はアンケートにご協力ください～

★企業ブースによる説明

1回30分程度で企業が説明を行います。
運営から時間のアナウンスなどはありません。
各企業ブースに右図のような
説明タイムスケジュールを掲示しています。

椅子が空いていない場合は次のクールに
聞きに行きましょう！

効率良く回って、
爽りの多い時間にしましょう♪

			00
社名：【 <input type="text"/> 株式会社 <input type="text"/> 】			
～タイムテーブル～			
回	開始時間	終了時間	備考
①	：	～	：
②	：	～	：
③	：	～	：

ガイドブックの使い方

事前に企業情報を調べておくと、当日はスムーズに企業の説明を聞く事ができます！

その1	「進路適性自己診断テスト」であなたに向いている業界を調べましょう	⇒P10
その2	「大学生のための業界研究」を読んで、業界の特徴や動向を学びましょう。 ※P13のワークシートも活用してみてください！	⇒P18
その3	興味を持ってそうな業界があれば、「出展企業一言PR」から、 訪問したい企業を選びましょう。	⇒P37
その4	「企業情報一覧」を読んで、訪問したい企業の事業内容等を調べましょう。	⇒P41
その5	「出展企業配置図」を見ながら、企業ブースを訪問しましょう！	⇒P63



当日は、このガイドブックを忘れずに持参しましょう！

おおいた女性活躍推進事業者表彰

おおいた女性活躍推進事業者表彰とは？

女性の活躍推進に関する県民及び事業者の関心と意欲を高めるため、女性の登用や働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組まれている事業者を表彰しています。(参考：大分県HP)

Check!
 平成29年度受賞者(3事業者) ※50音順
 ◎国立大学法人大分大学
 ◎フドーキン醤油株式会社
 ◎株式会社豊和銀行

ものづくり産業人材確保奨学金返還支援事業

ものづくり産業の将来を担う人材の県内就職及び定着を促進するため、大分県内の中小製造業又は中小情報サービス業に「研究者」「開発技術者」「製造技術者」「情報処理・通信技術者」として6年間就業する方の、奨学金等の返還に要する経費の一部を支援する制度です。


- 《対象者》
 以下の3つの要件をすべて満たす方であれば、大分県出身者でなくても対象となります。
- 大学(短期大学を除く)か大学院か高等専門学校で修学中に次のいずれかの奨学金等の貸与を受けた方
 (独法)日本学生支援機構が貸与する奨学金
 (公財)大分県奨学会が貸与する奨学金
 大分県が貸与する母子・父子・寡婦福祉資金(修学資金に限る)
 (社福)大分県社会福祉協議会が貸与する生活福祉資金(教育支援資金の教育支援費に限る)
 - 平成30年、平成31年、平成32年の3月に大学等を卒業後、翌年度の4月30日までに大分県内の中小製造業又は中小情報サービス業に次のいずれかの職種(厚生労働省編職業分類・中分類による)で正規雇用され、6年間継続して就業することが見込まれる方

研究者	理学研究者、工学研究者、農学・林学・水産学研究者、医学研究者、人文科学研究者、社会科学研究者など
開発技術者	食品開発技術者、電気・電子・電気通信開発技術者(通信ネットワークを除く)、機械開発技術者、自動車開発技術者、輸送用機器開発技術者(自動車を除く)、金属製錬・材料開発技術者、化学品開発技術者など
製造技術者	食品製造技術者、電気・電子・電気通信製造技術者(通信ネットワークを除く)、機械製造技術者、自動車製造技術者、輸送用機器製造技術者(自動車を除く)、金属製錬・材料製造技術者、化学品製造技術者など
情報処理・通信技術者	システムコンサルタント、システム設計技術者、情報処理プロジェクトマネージャ、ソフトウェア開発技術者、システム運用管理者、通信ネットワーク技術者など

- 大学等の卒業予定年度の9月30日までに「おおいた学生登録」で補助金交付希望を届出した方

《補助金額等》
 就職からの6年間で最大122万4千円の奨学金等の返還を支援します。
 (各年度ごとに補助限度額があります。)

上記職種の求人を探している企業をWEBで確認できます！
 詳しくは、「奨学金返還支援事業対象企業のご紹介」で検索するか、
 右のQRコードを読み込んでご確認ください。



(参考：大分県HP)

日本の完全失業率は2.8%で9年連続低下傾向
 ~大分県はそれを下回る、2.2%*

景況感の改善と、加速する高齢化・少子化で減少する労働人口が、今、企業の深刻な人手不足の原因となっています。中でも首都圏や関西圏などの都市圏よりも、地方の状況がより深刻。大分県の完全失業率も全国平均を下回っています。これは企業にとって人材確保難と人件費の上昇を誘発させますが、求職者にとっては非常に有利な状況となっています。

●人手不足の業界とは?*

「飲食業」「小売業」「運輸・倉庫」など、BtoCがメインの業種や、Eコマースなどの需要で激増している物流業界での人材難が顕著であり、他に「情報サービス」産業の人材も非常に不足しています。逆に製造業の求人の伸びは弱まりつつありますが、この傾向は将来にわたって続く予想されます。また、製造業に対する国家間の競争激化やAIや自動化の進展により、産業構造自体の変化が急速に進んでおり、業界ごとの雇用状況の格差は広がる傾向にあります。

●今後10年の労働市場の展望は?***

今後10年にわたって、経済が低成長(0.8%)の場合で583万人、高成長(2.0%)の場合で1255万人の人手不足が発生します。これは労働市場が6~7000万人規模としては危機的な数字といえます。現在の労働市場の拡大方針を維持するとしても、限界はあります。そこで時間当たりの生産額=労働生産性を上げる必要があります。OECD加盟国でも下位レベルにある労働生産性をアップすることで、人材不足を効率でカバーする必要があります。

●政府・産業界の対応は?

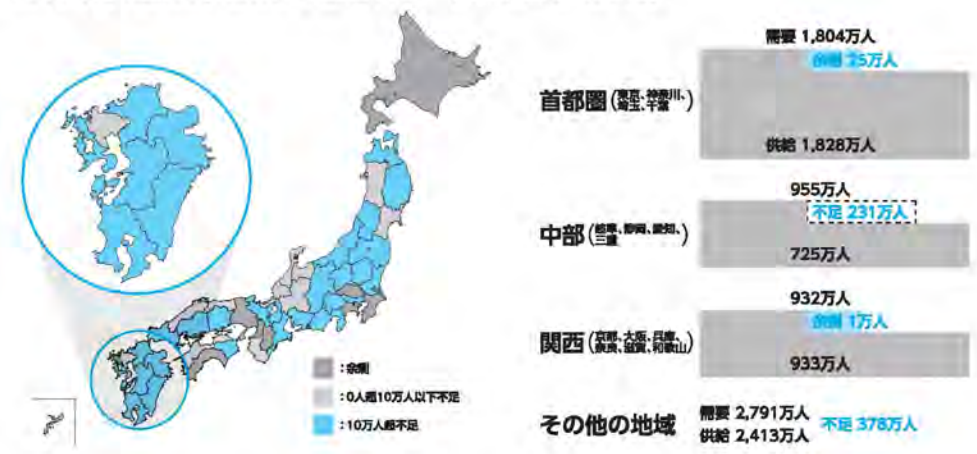
人手不足の深刻化は、経済浮揚を基盤とするアベノミクスの根幹を揺るがす事態といえます。そこで政府は将来にわたって、「外国人労働者の受け入れ」「高齢者の労働参加」「女性や障がい者の積極雇用」などの具体的な方針を打ち出しています。それに加え、少しでも多くの人が、労働時間や就業場所の制約による不本意な離職を減らし、効率的かつ就業しやすい形態で働いてもらうために、全社会的な「働きやすい環境づくり」の形成が急務といえます。

リカレント教育とは?

日本の競争力を向上させる方策の一つに、リカレント教育の推進があります。これは、高度教育修了→就職という従来型の教育システムではなく、就職後や離職後も絶えず新しい高度教育を受けることで、労働者ひとりひとりの競争力をあげる目的となっています。

*労働力調査(基本集計)総務省統計局
 **人手不足に対する企業の意向調査(2018年4月・帝國データバンク)
 ***労働市場の未来推計(パーソル総合研究所)

2025年(7年後)の時点での予想される地域別需給ギャップ***[低成長=経済成長0.8%時]



都会に比べると、豊かで低コストな生活が可能です。

大分での生活情報をまとめてみました。ライフスタイルから生活環境、大分の見どころをここで紹介します。

●「東京都」との収入比較*

25-29歳の年間平均収入で比較すると、大分県は約282万円、東京都は約332万円。15%ほど下回っています。同業種間での競争が激しく、地価などのコストも高い東京は、人件費面でも高い水準になります。より好条件の企業を選べる優位性は、東京に軍配が上がります。

表1 25-29歳の収入比較

都府県	年間平均収入(万円)
大分県	282
東京都	332

●「東京都」との生活費比較**

全国を100とした場合、東京都の物価指数はさまざまな面で全国平均を上回っています。それに比べ、大分県の物価指数は相対的に低いレベルにあります。交通費で比較して約7%、住居費で比較すると、なんと約38%も安く、生活コストも非常に低く抑えられます。

表2 全国を100とした場合の生活費比較

都府県	住居費	食費	交通・通信費
大分県	83.8	98.9	97.1
東京都	133.2	103.1	104.4

●大分県の交通事情***

大分県の鉄道インフラは、メインの日豊本線と久大本線が南北に走り、各線が東西を結びます。全国唯一私鉄がなくJR九州のみ。それをカバーするのがマイカーで大分は日本有数の車社会です。駐車場も安く、低コストで車が所有できるため、子育てや介護、買い物にも不自由しません。

表3 主要都市との通勤時間比較

平日	大分	福岡	大阪	東京
通勤時間	57分	74分	85分	94分

●大分県の住環境

大分県は「別府」や「湯布院」など日本を代表する温泉地、「日田」や「耶馬溪」などの有名観光地を控えており、海や山にも囲まれるなど、ゆったりした生活には最適の土地といえます。また空路は大分空港もあり、東京や大阪とのアクセスも悪くありません。



毎年11月に行われる日田市「千年あがり」

*平成29年賃金構造基本統計調査(総務省)
**平成28年小売物価統計調査(構造部・総務省)
***平成28年社会生活基本調査(総務省)



別府温泉の地獄めぐりのひとつ「海地獄」



豊後水道沖で漁獲される「関サバ」



由布岳の懐かな温泉「湯布院」

早期離職を避けるために、知っておきたいこと

就活をするにあたって、希望と現実はずしもマッチングしないもの。職場環境や労働時間などが合わない場合は、最悪、早期離職につながってしまいます。就活生としても企業としても、そんな事態は避けたいものです。そこで、早期離職の実態についてまとめました。

離職率が高い業界とは?*()内は大卒者3年以内の離職率

1位:宿泊業・飲食サービス業(50.2%)

もっとも離職率の高い業界は、外食産業やホテル業界です。政府が推進する「おもてなし」の産業が、皮肉にも離職率が非常に高い業界となっています。

2位:生活関連サービス業・娯楽業(46.3%)

冠婚葬祭や美容、レジャー産業であり、こちらも広義では外食産業やホテル業界と似た「おもてなし」産業にあてはまります。

3位:教育・学習支援業(45.4%)

教育業界の離職率も非常に高いです。少子化で業界内での競争も激化しており、また現場の講師も休日や労働時間に制約があることも一因となっています。

4位:小売業(38.6%)

スーパーマーケットやコンビニ、百貨店業界が当てはまります。この産業は業界内あるいは業種間の競争も激しく、eコマースとの競争にも晒されています。

5位:医療・介護業界(37.6%)

特に介護業界は今後伸びる産業です。ひと頃の待遇に比べると、政府施策により非常に改善されてきましたが、依然離職率が高い状態です。

●BtoCの業界の離職が目立つ

これらの業界に共通するのは、BtoC、つまり消費者相手の産業であること。BtoBの産業に比べれば、ビジネスルールを当てはめることが難しく、時間の制約が大きいものもあります。逆に離職率が少ない業界は、「インフラ」や「製造業」などがあげられます。これらはBtoBの比率も高く、また高度成長期の基幹産業だけに高い給与を維持してきました。しかし、今後はエネルギー問題、他国との競争激化により、給与や雇用の維持も確たるものではなくってきています。



長時間労働や不十分な休憩は心身に影響が出る

●就活時のチェック方法

1.中途採用のサイトを見る

転職者向け、中途採用のwebサービスを見ることをお勧めします。離職率の高い企業は、いつも募集がかかっている、特に若手向けの求人が多いです。

2.職場環境や人間関係を判断する

これは難しいかもしれませんが、会社説明会等で社員の方とコミュニケーションする際に、チェックすることも必要です。

3.福利厚生や社内制度などをチェック

希望の会社で働くことを目標にしていると、ワークライフバランスの観点からのチェックも怠りがちです。いい仕事をするには、休暇制度などもしっかりしていることが重要です。

離職率が高い業界の中にも、社員への還元やフォローアップが充実している企業も数多く存在し、逆に業務成績が好評価(給与や賞与など)につながりやすい側面もあります。志望する人は、就活時に、より一層の情報収集を心掛けることが重要です。

*新卒者就活生の離職状況(平成26年3月卒業者の状況・厚生労働省)

進路適性 自己診断テスト

実施方法

質問の1-72までを順番に進み、各得点に○を付けます。
YES…3点、ややYES…2点、ふつう…1点、NO…0点

ヨコの列をそれぞれ合計し、合計欄に記入します。一番高い得点のところあなたが通したコースです。
20点以上…とても向いている 15~19…向いている 10~14…ふつう 5~9…やや不向き
0~4…不向き

1 雇用で細かい仕事が好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

9 モノゴトを論理的に考えるほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

17 何をやるにも、機軸と持続性があるほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

25 新しい環境にもすぐ入っていけるし、すぐに慣れる

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

33 電子や電気に興味・関心がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

41 機械などの分解・組み立てが好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

49 コンピュータのメカに興味・関心がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

57 建物の設計図を書くのが好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

65 理数系の科目の成績がよい

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

1, 9, 17, 25, 33, 41, 49, 57, 65
の得点を合計して下さい。

合計

2 自分のアイデアで新しいものをつくりだすのが好きだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

10 堂の中の静けさにはとても敏感であり、くたくしにくいと思う

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

18 コミュニケーションの興味は高いほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

26 手仕事が好きなほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

34 注意力があり根気強いほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

42 何事にも、つきつめて知ろうとする

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

50 数学が好きで成績もよかった

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

58 理屈に合わないことはきらいだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

66 物事を分析的に見るほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

2, 10, 18, 26, 34, 42, 50, 58, 66
の得点を合計して下さい。

合計

3 戸外で仕事をするのが好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

11 農作物の栽培や魚の養殖をやりたい

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

19 動物の世話や飼育をやってみよう

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

27 食肉、園芸、造園に関心がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

35 都会生活より地方生活に慣れている

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

43 バイオテクノロジーに興味がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

51 食品を分析することには関心がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

59 環境汚染の予防や防止に関わりたい

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

67 自然にあふれた環境の中でくらしたい

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

3, 11, 19, 27, 35, 43, 51, 59, 67
の得点を合計して下さい。

合計

4 病人看護や人の世話をするのが好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

12 几帳面で清潔好きのほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

20 やさしさと思いやりがあるほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

28 何事にも冷静に対処する

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

36 性格的に根気強いほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

44 植物や動物の成分を知りたいと思う

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

52 手先・指先が器用に動くほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

60 人の健康に対して関心がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

68 化学、生物の教科が好きで得意だ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

4, 12, 20, 28, 36, 44, 52, 60, 68
の得点を合計して下さい。

合計

5 きれいで好きである

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

13 繊細な神経をもっているほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

21 手先が器用なほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

29 人の言葉を美しくしたいと思う

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

37 衛生的な環境や生活をもぞみたい

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

45 人の髪を結んだり化粧してあげたい

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

53 料理をよくつくるほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

61 食品化学や栄養学に興味がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

69 食物の味覚について敏感なほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

5, 13, 21, 29, 37, 45, 53, 61, 69
の得点を合計して下さい。

合計

6 子供の世話をするのが好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

14 精神的に安定していて明朗である

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

22 音楽、体育、絵画などが得意

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

30 教育や社会問題について関心がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

38 障害児や老人の力になりたい

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

46 みんなと一緒に作業するのが好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

54 人が成長してゆくことに興味、関心がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

62 衛生や清潔に気を配っている

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

70 ことばづかいや礼儀は正しいほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

6, 14, 22, 30, 38, 46, 54, 62, 70
の得点を合計して下さい。

合計

7 資料を集めたり・整理をするのが好きだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

15 会館などでよく記録をとるほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

23 金銭や数字を扱うのが好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

31 外国語やパソコンをマスターして、文章も作りたい

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

39 ホテル・観光に興味がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

47 誠実で人から信頼されている

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

55 いろんな人とうまくやってくほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

63 事務的な仕事が好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

71 明るで活発的なタイプだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

7, 15, 23, 31, 39, 47, 55, 63, 71
の得点を合計して下さい。

合計

8 音楽に興味があり得意だ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

16 芸術的なことに関心がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

24 人と話したり文章を書くのが好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

32 デザインや写真に興味がある

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

40 美術品や工芸品を鑑賞するのが好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

48 自分の知らない新しい世界にふれるのが好き

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

56 美しい景色や花などを見ると、何かで表現したくなる

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

64 自己表現をするのが好きだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

72 自主性・積極性があるほうだ

●YES 3点
●ややYES 2点
●ふつう 1点
●NO 0点

8, 16, 24, 32, 40, 48, 56, 64, 72
の得点を合計して下さい。

合計

あなたに合った職業と分野は…(次頁)

あなたにはこんな業界が向いています。(一例です)

主な業界例

情報通信業、鉱業、採石業、砂利採取業、建設業、製造業、電気・ガス・熱供給・水道業、学術研究・専門・技術サービス業、(工学研究)、サービス業(リサイクル業)

主な業界例

農業、林業、漁業、卸売業、小売業(花木・動植物関連)、学術研究・専門・技術サービス業、(農学・理学研究)

主な業界例

医療、福祉(看護・医療関連)、学術研究・専門・技術サービス業、(医学・薬学研究)

主な業界例

学術研究・専門・技術サービス業、生活関連サービス業、娯楽業(衛生関連)

主な業界例

教育、学習支援業、医療、福祉(福祉関連)、生活関連サービス業、娯楽業(スポーツ関連)

主な業界例

公務、宿泊業、飲食サービス業、不動産業、物品賃貸業、金融業、保険業、運輸業、郵便業、複合サービス業、サービス業(警備業)

主な業界例

卸売業、小売業、学術研究・専門・技術サービス業(服飾関連)

主な業界例

生活関連サービス業、娯楽業、学術研究・専門・技術サービス業(エンターテインメント関連)

業界紹介のページ

- 1 農業・林業 18ページ
- 2 漁業 19ページ
- 3 鉱業・採石業・砂利採取業 20ページ
- 4 建設業 21ページ
- 5 製造業 22ページ
- 6 電気・ガス・熱供給・水道業 23ページ
- 7 情報通信業 24ページ
- 8 運輸業・郵便業 25ページ
- 9 卸売業・小売業 26ページ
- 10 金融業・保険業 27ページ
- 11 不動産業・物品賃貸業 28ページ
- 12 学術研究・専門・技術サービス業 29ページ
- 13 宿泊業・飲食サービス業 30ページ
- 14 生活関連サービス業・娯楽業 31ページ
- 15 教育・学習支援業 32ページ
- 16 医療・福祉 33ページ
- 17 複合サービス業 34ページ
- 18 サービス業(他に分類されないもの) 35ページ
- 19 公務 36ページ

このテストは標準化されていませんので、あくまでも一つの目安として、ご参考程度にしてください。

業界研究セミナー 優先順位分析シート

各業界の状況(勤務形態・福利厚生・昇進・給与など)は様々です。業界研究を行うにあたり、自分自身の優先順位の基準に合い、将来的に生活していくうえで折り合いがつかどうかを事前に考えておくことが大切です。あらかじめ分析を行い、業界研究セミナーへのぞんでください。

生き方の順位 (生活における優先順位を考える)

将来に向けて個人的に大事にしていること

1位に全大切にし、次に全重要し、折衷案をすすめるか
次のキーワードから優先するものを選び、下の高いほど良いが低いほど悪い、高値に優先順位を記入して、その傾向を記入してください。

仕事 高い・普通・低い	趣味や余暇活動 高い・普通・低い	世間体 高い・普通・低い
老後 高い・普通・低い	健康 高い・普通・低い	技術的能力 高い・普通・低い
自己啓発 高い・普通・低い	休養 高い・普通・低い	安定 高い・普通・低い
家庭生活 高い・普通・低い	金銭(収入) 高い・普通・低い	自由 高い・普通・低い
名聲 高い・普通・低い	社会的活動 (地域活動、ボランティア等) 高い・普通・低い	人間関係 高い・普通・低い
達成感 高い・普通・低い	正義 高い・普通・低い	その他() 高い・普通・低い

キーワード	理由・具体的エピソード	順位

仕事優先順位 (仕事選択における優先順位を考える)

仕事選択で大事にしていること

これからの仕事選択で何を重視するか
次のキーワードについて優先度が高いか普通か低いかを判断し、高値に下の値に優先順位を記入して、その理由を記入してください。

仕事内容 高い・普通・低い	勤務地・転勤 高い・普通・低い	収入 高い・普通・低い
休み 高い・普通・低い	職場雰囲気 高い・普通・低い	労働時間 高い・普通・低い
世の中への貢献度 高い・普通・低い	適性 高い・普通・低い	学業をいかせる 高い・普通・低い
会社規模や有名度 高い・普通・低い	雇用形態 高い・普通・低い	プライド(他人からの評価) 高い・普通・低い
コミュニケーションが必要 高い・普通・低い	PCスキルが必要 高い・普通・低い	専門知識や資格が必要 高い・普通・低い
体力が必要 高い・普通・低い	創造性が必要 高い・普通・低い	その他() 高い・普通・低い

キーワード	理由・具体的エピソード	順位

業界研究セミナー ワークシート2

※ご記入ください。

	記入例 業界名(農業・林業) <small>※あくまで例です。一部事実と異なります。</small>	4.業界名()
業界の概要	農業・林業とは、土地を利用して植物や動物を育成し、その収穫物を出荷することで利益を得る。	
業界へ関心を持った理由や働く意欲	世界の人口が増えるなか、食糧危機の懸念があり、これからの農業の発展がとても重要だと感じている。食糧自給率を上げることで多くの人を助けられる仕事に就きたい。 世界の食糧不足を助けたい。食品のブランド化や製品の質の向上をはかり、人に喜んでもらいたい。	
業界動向 (キーワード・傾向・将来性など)	「バイオエコノミー」…バイオテクノロジーが清算などによって買収できる市場の規模。OECDでは、2030年にバイオ市場がGDPの2.7%(約200兆円)になると予測。 「六次産業」…生産、加工、流通、販売を一本化させることで、流通の効率化やマーケティングを円滑にすすめ、農作物のブランド価値を上げ、農業を活性化させる。	
市場規模	3兆5000億円	
主な資格や技能	農業管理指導士	
商品・サービス(例)	農業、肥料など、輸入や販売 機能性食品素材の開発・販売	
関連する企業名と 業界シェア	株式会社〇〇〇〇(9.6%) △△△株式会社(6.9%) 株式会社■■■■■(2.6%)	
MEMO 当日のセミナーにて 記入してください。		

5.業界名()	6.業界名()

農業・林業

- 【農業】
 ●普及指導員 ●職業訓練指導員(農業機械科)
 【林業】
 ●林業普及指導員 ●林業架線作業主任者

「TPP」「農政改革」で歴史的転換点を迎える

農業・林業は、暮らしに欠かせない食料や、主に住宅に使われる木材を供給する産業です。人口減少社会を迎える国内では市場が縮小傾向にあります。TPPによる貿易自由化で、今後はグローバルな展開が予想されます。また、資材の低価格化や流通の合理化をめざす農政改革もスタート。まさに歴史的転換点を迎えている業界です。

業界の動き

< TPP >

関税や規制などを取り除き、自由貿易を進めようという協定です。2018年3月に、米国以外の太平洋を取り囲む11カ国が署名しました。これまで日本では、輸入農産物に高い関税をかけることで、国内農業を保護してきましたが、食料自給率の低下や輸出が進むなど、業界のあり方を一変させる可能性があります。

< 6次産業化* >

農業・林業で近年注目されているのが、生産から加工・流通・販売まで一本化する「6次産業化」です。生産物の付加価値を創造することで、就業者の収入を向上させるのが目的です。九州は、全国でもっとも多く農林水産省の認定を受けており、関連の人材育成研修会や異業種交流会もさかんに開催されています。

< 農政改革 >

政府は2016年に「農業競争力強化プログラム」をまとめ、関連法を2017年に施行しました。生産資材価格の引き下げ、市場流通・加工の構造改革、戦略的輸出体制の整備などを目的するための法的枠組みを定めたもので、これまでの保護政策から世界を相手にする「攻めの農業」へ転換を促す内容となっています。

農林水産物・食品の輸出額の推移(農林水産省)



輸出用ブランド農産物の開発も進んでいます。

KEY WORDS

「スマートアグリ」

ICT技術を活用して生産管理や品質向上をめざす農業。センサーで状況を確認し、温度や養分などをコントロールすることで、省力化や農作業の簡易化も見込めます。これまでの「経験と勘」に頼るやり方から脱却でき、減少する就業者問題の解決も期待されています。



林業は近年、小規模NPO法人が増加中です。

* 出典:「見たい! 知りたい! 九州農業2018」(九州農政局)

漁業

- 【水産業普及指導員】 ●水産業協同組合監査士
 ●水産工学技士 ●小型船舶操縦士
 ●海上特殊無線技士

国内消費は減少するも世界での需要は急伸中

漁業は、魚介類や水産資源の捕獲や養殖などを行う産業です。日本では「魚離れ」が加速し消費量が減少していますが、世界では健康志向を背景に需要が高まっており、魚価は上昇傾向にあります。そのため、海外向けの加工食品を強化したり、クロマグロの完全養殖を成功させたりと、新たな事業を切り開く動きが活発化しています。

業界の動き

< 世界の生産量は急増* >

2016年の漁業・養殖業生産量は約2億トン。30年前に比べて倍増しています。日本やEU、米国はほぼ横ばいが減少していますが、アジアの新興国などの漁獲量は増大。最大生産国は中国で、世界の19%を占めています。かつてトップだった日本のシェアは2%程度にまで落ち込んでいます。

< 新興国の消費量が急伸 >

世界の1人当たり食用水産物の消費量は、この50年で2倍以上に増加しました。経済発展が進む新興国や途上国で、イモ類などの主食からタンパク質を多く含む魚や肉へと食生活が変わったことが要因とされています。一方、日本の消費量は世界的には高水準ですが年々減少傾向にあります。

< 養殖魚のブランド化** >

乱獲や気候変動の影響もあり、水産資源は減少傾向にあります。そこで増えているのが、養殖魚のブランド化。九州では、佐賀県と九州大学が完全養殖のマサバで地域活性化に取り組むほか、九州経済連合会の支援のもと、養殖りを中国のネット通販「アリババ」を通じて売り出す事業もスタートしています。

マグロ類・国・地域別漁獲量

~日本の漁獲量の減少が目立つ (単位:トン)

	平成2 (1990)	12 (2000)	22 (2010)	27 (2015)	28 (2016)	増減率(%) 平成28/12 (2016/2000)	平成28/27 (2016/2015)
インドネシア	82,308	199,616	150,403	236,131	256,558	28.5	8.9
EU(28か国)	288,881	269,523	184,987	204,066	219,039	▲18.7	7.0
台湾	191,111	238,410	169,283	159,915	174,558	▲26.8	10.4
日本	277,518	275,474	207,094	188,917	167,399	▲39.2	▲11.4
スペイン	161,985	159,154	120,644	119,949	124,111	▲22.0	3.4
メキシコ	118,114	105,824	111,327	122,539	111,053	4.9	▲8.8
その他	439,241	768,440	911,846	1,054,573	1,093,420	42.3	3.8
合計	1,559,158	2,016,441	1,855,584	2,086,090	2,146,158	6.4	2.9

資料:平成29年度水産白書(農林水産省)



九州の漁獲量は全国の25.5%を占めます。***

KEY WORDS

「クロマグロ完全養殖」

2002年に近畿大学が世界で初めて完全養殖に成功させたクロマグロ。2017年11月より、佐伯市の水産会社も完全養殖クロマグロの出荷をはじめています。乱獲を防ぐため「蕃養」用の幼魚漁獲が規制されており、安定供給できる完全養殖に注目が集まっています。



養殖に力を入れる水産会社が増えています。

* 出典:「2017年度水産白書」(農林水産省)
 ** 出典:「日経スタイル」朝日新聞
 *** 出典:「九州経済の現状と課題」(経済産業省九州経済産業局)

鉱業・採石業・砂利採取業

関連する資格

- [鉱業] ●技術保安管理士 ●衛生工学衛生管理者
- 油濁防止管理者
- [採石業] ●採石業務管理者
- 採石のための掘削作業主任者
- [砂利採取業] ●砂利採取業務主任者

エネルギーからインフラ整備まで幅広く貢献

鉱業・採石業・砂利採取業は、いずれも地球から資源を採取して有効活用する産業です。鉱業は石油や天然ガス、レアメタル・レアアースなどを、採石業は道路建設や宅地造成のための岩石を採取しています。砂利採取業で取り扱う砂利は、道路の舗装材のほか、コンクリートの材料としても使われています。

業界の動き

< 高需要なレアメタル >

その名の通り希少なレアメタルは、最先端の工業製品に不可欠な存在です。中でも、普及スピードが上がっている電気自動車の電池に使われるコバルトやリチウムは、品薄への懸念から価格が高騰しています。そのため日本では、使用量を減らす技術や代替材料の開発に力を入れています。

< 世界情勢に左右される >

特に鉱業は、産地に偏りがあるため、価格が世界情勢に左右されやすいのが特徴です。たとえば、ほとんどが中国産のレアアースは、中国政府が生産・輸出を国策として行っているため、世界経済に大きな影響を与えています。そのため、企業側の努力だけでなく、外交面などで政府の支援が不可欠となっています。

< 枯渇化する砂利資源 >

国際連合環境計画は2014年の報告書で、砂利の採掘が「自然の再生を大幅に上回るスピードで進行している」と発表。主にアジア地域での急速な経済成長が原因と分析しています。2020年の東京五輪に向けて建設ラッシュが起きていますが、さらに砂利資源の枯渇化を招くおそれもある状況です。

鉄鉱石と石炭の価格



鉱業の採掘には大型の機械が必要です。

KEY WORDS

「都市鉱山」

ゴミとして捨てられる家電製品やIT製品に含まれるレアメタルや貴金属などの資源を、「都市の中の鉱山」と見立てた表現です。希少な資源を有効活用するリサイクルの一環として注目されています。2020年の東京五輪のメダルは、都市鉱山から作る予定です。



採石業を行うには知事の登録が求められます。

建設業

関連する資格

- 建築士 ●建築設備士
- 測量士・測量士補 ●監理技術者
- 施工管理技士 ●クレーン・デリック運転士

老朽化施設の更新など公共工事が好調

建設業は、住宅やビル、ダムや空港といった大型施設まで「住みづくり」「街づくり」を担っています。九州では熊本地震の復興需要が一段落したものの、老朽化する公共施設やインフラのメンテナンスや、あちこちで行われている市街地再開発プロジェクトなど、建設に対する需要は変わらず高い状況です。

業界の動き

< 震災復興と五輪特需 >

2008年に起きたリーマン・ショックの影響で建設不況が続いていましたが、東日本大震災および熊本地震の復興需要で一転して好況となりました。2020年に開催される東京五輪関係の工事は「建設ラッシュ」と称されるほどで、まさに「特需」を受けている状態となっています。

< インフラの老朽化* >

1955年頃からの高度成長期に、日本のインフラは集中的に整備されました。国土交通省は「今後20年で建設後50年以上経過する施設の割合が加速度的に高くなる」と分析しており、戦略的に維持管理・更新する方針を示しています。建設業界にとっては追い風ともいえる状況です。

< 生産性向上が今後のカギ >

好調な建設業ですが、リーマン・ショックの影響で離職した人材も多いため、就業者数はピーク時の75%程度(1995年は663万人**、2017年は498万人***)。「団塊の世代」の一斉退職で今以上に人手不足になるため、業界内では、作業の効率化など「生産性向上」が重要なキーワードとなっています。

建設業界の事業別売上高

～東京五輪に向けて鳥目される建設業～

< 業界規模 >

建設業界の総売上高
14兆7,017億円

< 職業別建設従事者数(大手建設会社53社) >

技術職(設計・監理) 115,282人
技能職(労働者) 13,054人

土木建築工事 11兆74億円
設備工事業 2兆9,488億円
建設関連業 1,244億円
その他の事業 5,542億円

資料:平成29年/国土交通省 建設業活動実態調査



国、地方団体、企業、個人と顧客も様々です。

KEY WORDS

「VE方式」

公共工事の契約企業は、入札により決定します。もっとも有利な条件を提示した企業と契約する一般競争入札と異なり、技術的な提案を審査する入札がVE方式です。企業の技術やノウハウを有効活用しつつコストダウンできるため、採用する自治体が増えています。

企業からみた業界の動き

三光建設工業株式会社

東京五輪開催、震災復興特需など明るい話題が多い業界ですが、人手不足が深刻な問題になっています。業界一丸となって、週休2日の取組み、若手社員の育成、福利厚生の実充等働き方改革を進め、課題解決の糸口を見つけようと、たゆまぬ努力を行っています。

* 出典:「社会資本の老朽化の現状と将来」(国土交通省)

** 出典:「主要産業減就業者数」(総務省統計局)

*** 出典:「建設産業活性化会議」(国土交通省)

製造業

- 関連する資格
- アーク溶接 ●床上操作式クレーン
 - 玉掛け ●フォークリフト
 - 危険物取扱者 ●衛生管理者
 - CAD利用技術者

独自の技術力で「ものづくり大国」を支える

原材料を加工することで製品を生産・販売するのが製造業です。自動車や精密機械、家電、家具、プラスチック製品などその種類は多岐にわたります。日本には、規模が小さくてもニッチな分野で高いシェアを誇る企業が多く存在し、世界中から「ものづくり大国」と評価されています。

業界の動き

< 海外展開の活発化* >

国内市場が飽和状態に達した1980年代から、製造業の海外進出は活発化しました。1990年代には、円高だったこともあり、コスト削減のため新興国などでの現地生産がブームとなりました。現在は、製造業の出荷量のうち3割が海外拠点からで、出荷先の4割は海外市場となっています。

< ブランド化が加速 >

技術力と品質の高さが世界中で評価されている日本製品ですが、そのため価格が高くなるのが課題でした。新興国メーカーと価格競争をすれば品質が低下します。そのため、今は「高くても売れる」高付加価値な製品づくりに取り組むメーカーが増加。ブランディング戦略も重視されるようになっていきます。

< IoTの活用が進む >

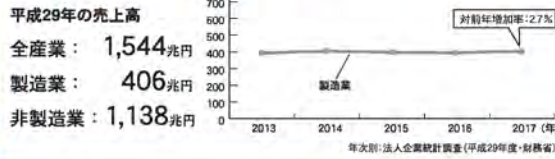
現在、製造業ではIoT(物のインターネット)が積極的に導入されています。「自社製品のIoT化」で稼働時のデータを収集・解析し、顧客満足度と売上向上をめざすだけでなく、「製造現場の設備・機器のIoT化」で生産性改善や品質向上につながることに役立っている企業もあります。



日本の技術力は世界でも一目置かれています。

製造業・売上高の推移

製造業の競争力・回復が急務



電気・ガス・熱供給・水道業

- 関連する資格
- 電気主任技術者 ●電気工事士
 - ガス主任技術者
 - ボイラー技士
 - 給水装置工事主任技術者
 - 下水道排水設備工事責任技術者

電力・ガスとも自由化して競争が激化

日常生活に欠かせないエネルギー・水を供給する役割を果たしています。電気・ガスは自由化されたことで新規参入企業も増え、競争が激しくなりました。業界を越えた資本・販売提携も増え、事業の多角化をめざす企業もあります。また、九州では再生可能エネルギーの出力制御が実施されるなど、新たな動きも出てきています。

業界の動き

< 電力・ガス自由化 >

2016年に電力、2017年には都市ガスの家庭向け小売販売が全面自由化されました。それまで地域の大手電力会社が独占販売していたのが、様々な企業から電気・ガスを購入できるようになったのです。通信、流通、サービスなど幅広い業種が参入し、セット割引やポイントサービスなど多彩なプランが登場しました。

< 発送電分離 >

これまで送配電を同じ会社で実施していたのを切り離す「発送電分離」が検討されています。2020年から実施予定で、電力大手は分社化する方針を明らかにしています。送電線および配電網が電力大手以外でも使いやすくなるため、サービスが多様化し、価格の抑制にもつながることに期待が集まっています。

< 海外展開する水道業 >

プラントや膜処理技術など、技術力が世界トップレベルにある日本の水道業。それを商品化して成長戦略につなげるため、行政と連携したうえで海外進出する企業が増えています。東南アジア地域を中心に、水処理技術および浄水場の管理運営技術を伝えていく社会貢献度の高い取り組みとなっています。

発電所種別発電実績

火力発電が8割以上を担う

(単位:1000kw/h)

水力発電所	9,286,708
火力発電所	69,957,325
原子力発電所	4,725,934
新エネルギー	1,625,314
その他	1,625,314
計	85,595,283



資料:2018年度発電実績(資源エネルギー庁)



送電を自動調整するスマートグリッド構想も。

KEY WORDS

「3Dプリンター」

立体モデルを製作する機器。ゴムなど柔らかい素材から金属まで様々な素材に対応しているため、短時間・低コストで試作できるようになりました。顧客へのプレゼンテーションでイメージを共有しやすく、一品物が型不要で製造できるのも大きなメリットです。

企業からみた業界の動き

株式会社ジャパンセミコンダクター

製造業は、Industry 4. 0 (第四次産業革命)という言葉で代表される様に、工場をBigDataと通信技術・AIを使ってスマート化するという大きな変革の局面に来ていると感じます。当社で生産している半導体は、これらの技術を実現する為のコアとなる部品であり、今後急速に拡大が予想されています。

KEY WORDS

「スマートメーター」

通信機能を持つ電力メーターで、必要な電力量がリアルタイムで把握できます。そのため発電量をより細かくコントロールでき、電力供給が最適化されます。消費量のパターンも割り出せるようになるため、電気料金の適正化にもつながることが期待できます。

企業からみた業界の動き

株式会社ダイプロ

電力小売り、都市ガス小売りの自由化と業界の垣根を越えた競争が激化し、お客様がエネルギー企業を選び利用する時代に。当社はホームサービス企業としてお客様から選んで頂けるようLPガス・電力・リフォーム等を通じて安心安全、快適な生活を提供しています。

情報通信業

- 関連する資格
- マルチメディア検定 ●ITパスポート
 - 基本情報技術者 ●応用情報技術者
 - ネットワークスペシャリスト ●ITストラテジスト

スマホを軸にメディアと通信の融合が加速

情報通信業は、新聞や雑誌、ネット、テレビ・ラジオなどのメディア産業およびソフトウェア、情報システム、携帯電話を中心としたIT・通信産業を指します。スマートフォンやタブレット端末の普及で、これらの融合が進んでいます。また、「IoT」「ビッグデータ」の活用により、多分野と連携したビジネス展開も広がっています。

業界の動き

<メディアは「電子」へ>

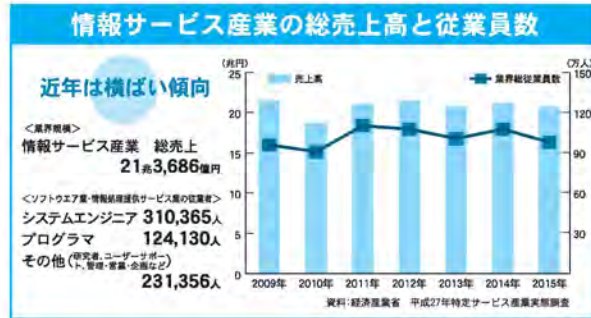
新聞、雑誌、テレビなど既存メディアはいずれも苦戦しています。ネット配信や電子書籍の拡大に取り組んでいるほか、積極的にSNSでの拡散を狙った仕掛けを打つなど「電子」に活路を見出そうとしています。一方、ネット広告市場は右肩上がりに伸びており、特に動画やSNS向け広告は好調です。

<IoT・ビッグデータ・AI>

家電、住宅、自動車などあらゆるものがインターネットとつながる「IoT」の活用で、個人の行動など様々なデータを蓄積した「ビッグデータ」の収集・分析が可能となっています。それを生かしたビジネスの構築が、情報通信業のテーマのひとつ。AI（人工知能）搭載のシステム開発もそれを後押ししています。

<「働き方改革」で需要増>

政府が積極的に推進している「働き方改革」は、情報システム産業にとって追い風となっています。短時間で業務をこなすため、企業が次々に業務効率化に取り組んでいるからです。それに伴って、必要なときだけサーバやアプリケーションにアクセスできるクラウドサービス市場も拡大しています。



スマートフォンが情報通信業の主戦場です。

企業からみた業界の動き

株式会社ATTS

現在、IT技術は私たちの生活に欠かせないものとなっています。電子マーケットや電子マネー、ファイル共有サービスなどを多くの人々が利用しています。また今後はAIやIoTが更なる進化をしていくと思われ、IT業界はこれからもますます多くの人材を求められるでしょう。

運輸業、郵便業

- 関連する資格
- 自動車免許(大型、けん引など)
 - 運行管理者(貨物) ●危険物取扱者
 - 通関士 ●海技士(航海、機関)

LCCの台頭やネット通販の急増などで激変

「人」「物」を運ぶ運輸業・郵便業は、近年取り巻く状況が激変しています。航空業界はLCC(格安航空会社)の登場で競争が激化。物流などの郵便業は、ネット通販の拡大により人手不足が深刻化しています。いずれもコスト面の抜本的な見直しが必要であり、今後の状況次第で業界再編につながる可能性もあります。

業界の動き

<LCCと訪日外国人の増加>

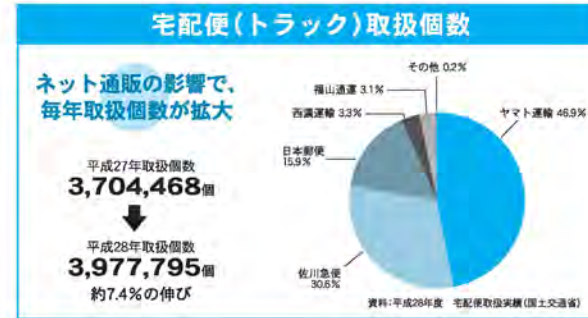
機内サービスを省くことで格安運賃を実現しているLCC。大手も傘下にLCCを設立して対抗しています。政府のインバウンド政策もあって、訪日外国人が増加中と格安便の就航に見合うだけの旅客需要もあります。一方で、パイロット不足が深刻化しているため、人材の育成が急務となっています。

<LNG輸送に注力する海運>

国際海運の運賃はドル建てが一般的なため、為替変動の影響を受けやすく、燃料価格変動もリスクとなります。収益を安定させるため、各社とも地球温暖化対策で需要増が見込めるLNG(液化天然ガス)の輸送に力を入れています。ちなみに、環境規制に対応するため、船舶燃料もLNGへ移行しつつあります。

<宅配は深刻な人手不足>

宅配業界はネット通販の拡大で荷物数が増え、人手不足が深刻化しています。大手は値上げ交渉を行って収益を改善していますが、人手不足問題は解決していません。そのため、1つの行程を複数のドライバーで分担する「中継輸送」など対策を進めています。



運ぶ以外に「保管」「仕分け」も担う分野です。

企業からみた業界の動き

株式会社NBSロジソル

今やモノが指定した時間、場所に届けられるのは当たり前となりました。その「当たり前」を提供しているのが私たち物流業界です。様々な物流ニーズに対し、効率的で付加価値のあるサービスを提供していくため、弊社では様々な施策を行っています。

KEY WORDS

「次世代移動通信「5G」」

IoT化が急速に進むと、通信データ量が大幅に増えます。それに対応するため、実用化に向けた整備が進んでいるのが5G(第5世代移動通信システム)。通信速度は現在の4Gの約100倍、通信容量は約1000倍になるとされています。サービス開始は2020年の予定です。

KEY WORDS

「ドローン宅配便」

経済産業省は「空の産業革命に向けたロードマップ」を作成し、2020年までに有人地帯でのドローン配送をめざしています。安全面での課題はあるものの、人手不足解消につながるほか渋滞を考慮する必要もなくなるため、期待が集まっています。

卸売業、小売業

関連する資格

- 販売士 ●カラーコーディネーター
- 衛生管理者 ●登録販売者
- スーパーマーケット検定(S検)
- 小売業計数能力検定

異業種コラボやPB開発、訪日客対策を強化

コンビニエンスストア、スーパー、家電や衣料の量販店など、消費者に直接販売を行うのが小売業です。卸売業は、小売業とメーカーとの間に立って需給バランスの調整を行い、物流の効率化を図るのが役割です。多くの情報が集まるポジションでもあるため、小売業・メーカーの双方に情報を提供するというサポートも行います。

業界の動き

< 訪日客を狙う百貨店* >

百貨店は、訪日外国人によるインバウンド消費で好調な業績を記録しています。2018年の訪日外国人数は、9月末時点で約2300万人。史上最速で2000万人を突破しており、今後も増加見する見込みのため、VIP会員カードの発行やSNSで海外向けにPRをするなど、外国人対策を強化しています。

< 顧客層を広げるコンビニ >

市場が飽和状態となっているコンビニエンスストアは、業界再編を経て大手3社の寡占状態となっています。中食需要に対応するPB商品を拡充しているほか、ドラッグストアや書店、フィットネスジム、コインランドリーなどの一休型店舗を開発するなど、積極的に異業種からの顧客取り込みを図っています。

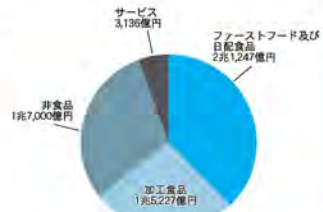
< 家電量販店のEC戦略 >

インバウンド消費が好調な家電量販店ですが、国内戦略としてECサイトの強化を図っている企業もあります。品揃えをリアル店舗以上に充実させて無料配送を徹底。配送を外部に委託せず自社で行うことで、利益を確保しています。住宅リフォームや電気自動車開発に取り組むなど多角化を行う企業もあります。

コンビニエンスストア販売額の商品別内訳

近年はサービスの販売額が伸長

平成29年上期
コンビニエンスストア販売額
5兆6,609億円



資料:平成29年 商業動態統計(経済産業省)



訪日客の人気を集める百貨店の化粧品売場

KEY WORDS

「コト消費」

従来は、製品の機能的な価値のみによる「モノ消費」が中心でした。必需品がひとつおりの行き渡った今は、購入・使用する一連の流れの「体験」に価値を感じる「コト消費」が主流になりつつあります。モノが実現するコトの満足度が問われる時代になったといえます。

企業からみた業界の動き

ネットヨタ大分株式会社

自動車販売業は、比較的高額な商品を消費者に売る小売業。若者の車離れや交通手段の発達などで、車が売れにくくなっている現状です。自動車販売会社が次のステージに進むためには、自動車販売以外の分野に力を入れる必要があります。新車の販売に加え、中古車・損害保険・割賦契約など、バランスの良い経営が求められています。

* 出典:「日本政府観光局」プレスリリース

金融業・保険業

関連する資格

- 証券外務員一種 ●銀行業務検定
- FP(ファイナンシャルプランナー)技能士
- 日商簿記検定 ●宅地建物取引士
- 生命保険募集人 ●損害保険募集人

フィンテックと2025年問題が業界を変える

銀行などの金融機関は、人や企業、国・自治体の経済活動を支える役割を担います。証券会社は、企業や国が資金調達のために発行する株券や国債などを投資家に仲介しています。保険業は、多くの人がお金を出し合って万が一に備える保険制度を運営し、保険金や給付金が適切に支払われる体制を整えています。

業界の動き

< フィンテックが本格化 >

現在、金融業界の最重要キーワードはITと金融を融合させた「フィンテック」。AI(人工知能)による融資審査や投資信託の運用、スマートフォンでのキャッシュレス決済など新サービスが登場しています。一方、ネットバンキングの普及で店舗削減や銀行間ATM共通化も進んでおり、大きな変革期を迎えています。

< 若年層向けの資産運用* >

2017年に対象者を大幅に拡大した個人型確定拠出年金「iDeCo(イデコ)」は、20~60歳のすべての人が加入できるようになりました。この背景にあるのは、日本の家計の金融資産の5割以上が現金という現状です。お金が社会に回らなければ経済が停滞するため、若年層までターゲットを広げたというわけです。

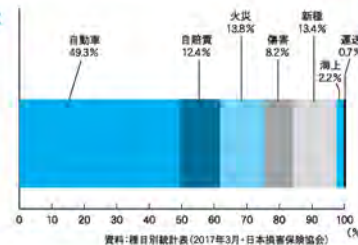
< 多様化する保険 >

生命保険は、死亡保険よりもがんなどの医療保険の需要が高まっており、多様化・細分化された保険商品が増えています。ウェアラブル端末で収集した運動データから算出した病気発生率で保険料が変動するユニークなタイプも登場しています。損害保険も含め、ネット直販の商品が台頭しているのも特徴です。

損害保険・正味収入保険料の保険種目別構成比

収入の7~8割を自動車と火災保険が占める

正味収入保険料 (億円)
火災: 11,378
海上: 1,795
運送: 593
自動車: 40,691
傷害: 6,729
新種: 11,044
自動車損害賠償責任: 10,208
合計: 82,439



資料:種目別統計表(2017年3月-日本損害保険協会)



コンビニATMが主流になる可能性もあります。

KEY WORDS

「キャッシュレス化*」

政府は、2027年までにキャッシュレス決済を4割まで引き上げることを目標としています。少子高齢化・人口減少が進む中で、実店舗の無人化・省力化や不透明な現金資産の「見える化」を促すのが狙いです。利便性向上により、消費の活性化にも期待が集まっています。

企業からみた業界の動き

大分信用金庫

AIの導入やキャッシュレス化に伴い、金融機関の業務効率化は今後も進み、単純な作業の多くは機械が行うことになるでしょう。しかし、コンサルティングやライフプランニングなどそれぞれのお客様に合わせた提案やサービスの提供は「人」でしか出来ません。これからは人にしか出来ない、より高度な仕事の重要性が高まります。

* 出典:2018年第2四半期の資金循環(速報)(日本銀行調査統計局)
** 出典:未来投資戦略2017(内閣府)

不動産業・物品賃貸業

関連する資格

- [不動産業]
 - 宅地建物取引士
 - マンション管理士
 - 管理業務主任者
 - 賃貸不動産経営管理士
 - [リース業]
 - 日商簿記
 - 貸金業務取扱主任者

オフィス需要の拡大や五輪特需で業績好調

不動産業は、分譲、賃貸、仲介、設備管理が主なビジネスモデルです。土地取得からビル・マンションの建設・販売まで総合的に手がけている大手各社は、海外展開も積極的に行っています。物品賃貸業は、リース業が中心です。OA機器から各種設備まで幅広く動産を扱うほか、大手はリースの枠を超えた多角的なビジネスを展開しています。

業界の動き

< 好景気で賃料が上昇 >

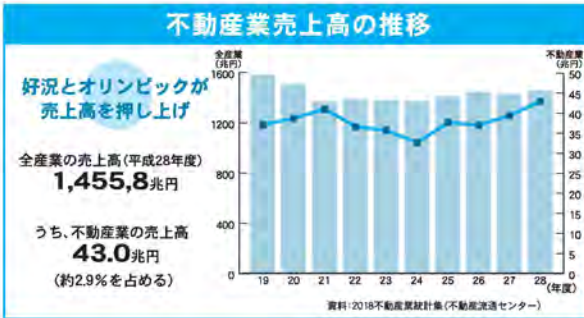
アベノミクス効果もあり、企業の業績が上がって都市部のオフィス需要は全国的に拡大。賃料上昇によって大手不動産会社は収益が向上しています。2020年の東京五輪を控え、大規模マンションも多く建設されています。ただし、今後は人口が減少するため、各社とも海外での不動産開発に力を入れています。

< 五輪後も再開発が続く* >

規制緩和や税制優遇を行う「国家戦略特区」による東京の都市再生プロジェクトは、2018年8月現在計34にのぼります。再開発ラッシュは全国的なトレンドで、東京五輪後も続くため、とりわけ大手ディベロッパーの業績好調が続きそうです。再開発によって地価上昇が期待できるのも見逃せないポイントです。

< 多角化するリース業 >

東京五輪や再開発事業は、建機リースを手がけるリース業にも好影響を与えています。大雨や地震などの災害が多かった2018年は復興需要もありました。また、近年はリースのみならず成長分野を開拓しての事業運営を手がけるなど、リース以外の収益基盤を築いている企業も増えています。



企業からみた業界の動き

株式会社別大興産

不動産業界は都心部での地価上昇、国策として新築からストック(中古住宅)への移行、不動産業界のIT活用(不動産テック)等、業界全体が変革期にあります。弊社でもリノベーションの強化やITを活用した契約などお客様へのサービス向上を図り事業の進化を続けております。

* 出典: 東京都都市再生プロジェクトについて(内閣府)

学術研究、専門・技術サービス業

関連する資格

- [広告業]
 - ウェブ解析士
 - [経営コンサルタント]
 - 中小企業診断士
 - [検査機関]
 - 建築基準適合判定資格者
 - 応用情報技術者

広告はネットにシフト、土業は分野特化型へ

学術研究、専門・技術サービス業は、多種多様な業種が含まれます。売上高としてもっとも多いのは広告業。次いで各種検査機関などの技術サービス業、建築設計業、経営コンサルタント業となっています。弁護士や公認会計士、税理士、社会保険労務士、行政書士などの土業や獣医、写真業、デザイン業などもこのカテゴリーです。

業界の動き

< ネット広告がシェア拡大 >

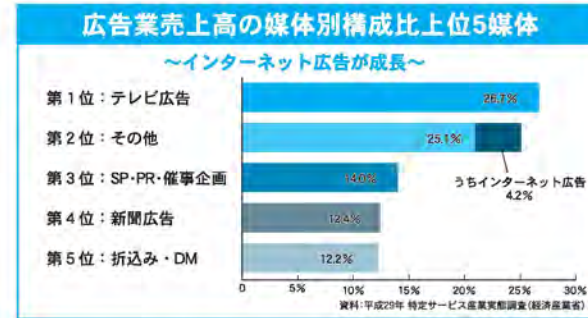
紙媒体や放送媒体への広告出稿が減少し続けている一方、ネット広告は急速に伸び続けており、世界ではテレビ広告を上回る勢いです。そのため全体の広告費は底上げされており、市場も広がりつつあります。閲覧データを活用したマーケティングなど、新たな派生ビジネスも続出しています。

< 「品質」が問われる時代 >

大企業の検査不正が次々に明らかになっている今、検査機関が果たすべき役割はますます重要となっています。日本が成長していくためには、独創的かつ顧客ニーズを踏まえた研究開発が求められますので、それを高クオリティでサポートすることが今後はより求められます。

< 土業も積極的な営業を >

開業さえすれば仕事がある時代は終わりました。広告規制の緩和により価格競争が激化し、医療・福祉など特定分野に絞って生き残りを図る傾向が強まっています。特に税理士は、AI(人口知能)普及で決算業務の縮小が予想されるため、コンサルティングにシフトする動きが加速しています。



企業からみた業界の動き

株式会社エリア

半導体技術の中でもプロダクトエンジニアリングと呼ぶ半導体製品の分析、試験プログラムの開発、基板設計は半導体業界では新たなビジネスモデルとして注目されプロダクトエンジニアリング事業を提供することにより高度・多様化・複雑化する半導体製造の技術革新と半導体産業の成長の一端を担っています。

KEY WORDS

「DMP」

データマネジメントプラットフォームのことで、インターネット上の様々なデータを管理するためのプラットフォームを指します。これを活用することで、多種多様なデータが適切に分類でき、効率的な最適な販売・広告施策が打てるようになります。

宿泊業・飲食サービス業

関連する資格

- 〔宿泊業〕
- ホテルビジネス実務検定 ●サービス介助士
- インバウンド実務主任者認定試験
- 〔飲食業〕
- 食品衛生責任者 ●レストランサービス技能士

宿泊業は競争激化、飲食は二極化が進む

宿泊や飲食などのサービスを提供するこの業界は、主にホテル・旅館や外食産業などで構成されています。宿泊業は訪日外国人数の増加によって需要が伸びています。外食産業は低価格店と高価格店の二極化が進んでいます。高価格店がブランド戦略に注力する一方、低価格店は顧客層拡大のための積極的な施策が目立っています。

業界の動き

＜ホテル競争が激化＞

2020年の東京五輪特需を狙って、ホテルの新規開業が相次いでいます。それに伴って価格競争も激化しており、収益の伸び悩みも目立つのが現状です。さらに、個人所有のマンションや戸建て住宅の空き部屋を活用した「民泊」も盛んになってきており、供給過剰に陥ることが懸念されています。

＜九州の観光産業は好調＞

観光資源が豊富な九州は、宿泊・飲食とも好調に推移しています。2005年に九州7県と191団体で設立された九州観光推進機構は、2014年から2023年までを「観光産業を九州の基幹産業とする10年」と位置づけ、さらなるブランド力強化とインバウンド需要の取り込みに力を入れています。

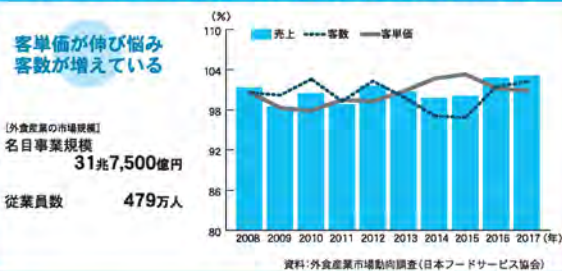
＜飲食は食材調達力がカギ＞

2018年3月に米国以外の11カ国が署名したTPPは、外食産業の経営にも大きな影響を与えそうです。多くの農産物で関税が撤廃されれば、輸入食材の調達が増え、コスト削減につながるからです。そうなると価格引き下げにつながる可能性もあり、低価格店の競争がさらに激しくなることが予想されます。



都市部では外資系ホテルが多数登場。

外食産業「売上高」「客数」「客単価」の伸び推移



KEY WORDS

「業務効率化」

宿泊・飲食サービス業は営業時間の長さや不規則なシフト勤務などの影響で、人手不足が慢性化しています。ITなどを活用した業務効率化でそうした状況を変えようという動きが活発化しています。禁煙化を打ち出す飲食チェーンには、職場環境改善の狙いもあります。



日本食ブームで海外進出する外食企業も多数。

生活関連サービス業・娯楽業

関連する資格

- 旅行業務取扱管理者 ●美容師・理容師
- サービス接客検定 ●手話技能検定
- 日本ブライダル文化振興協会認定資格
- 葬祭ディレクター ●終活カウンセラー

多様化するライフスタイルへの適応がカギ

生活に密着し、豊かにすることをサポートする業界です。美容業やリラクゼーション業、ブライダルなど冠婚葬祭業、旅行業、ゲームやスポーツ施設などのアミューズメント業、遊園地・テーマパークなどのレジャー業なども含まれます。ライフスタイルの多様化でニーズが細分化されている影響もあり、各業界とも再編が進んでいます。

業界の動き

＜IT化で変わった旅行業＞

インターネットの普及により、それまで旅行会社が提供していた観光施設や交通の情報が、容易に無料で入手できるようになりました。それによって、旅行会社を通さずホテルや交通機関から直接購入できるようになり、旅行会社は別の付加価値を提供する必要性が生まれ、業界内での淘汰が進んでいます。

＜多角化する冠婚葬祭＞

ウェディングは「少人数婚」や挙式・披露宴を行わない「ナシ婚」の増加で市場は縮小傾向にあります。外国人需要を狙うようになり、葬儀を含めた海外展開をするほか、葬儀を含めた事業多角化へ舵を切る企業も増えてきました。一方、異業種から高齢化を踏まえ遺言や相続手続きなどの「終活ビジネス」へ参入する動きも目立っています。

＜フィットネスは高齢層へ＞

ヘルスクエア分野で注目されているのがフィットネス業界です。人口ボリュームがもっとも多い「団塊の世代」が2020年に全員70歳以上となることもあり、シニア層の取り込みを積極的に狙っています。生活習慣病対策用プログラムを用意するところもあり、健康寿命延伸の取り組みが今後多くなりそうです。



新たな注目テーマパークも続々登場予定です。

KEY WORDS

「インバウンド」

インバウンド（訪日外国人旅行）の旅行者をターゲットとし、新たな大型レジャー施設の誕生が期待されています。日本版IRは全国3カ所。九州では長崎や沖縄が有力候補といわれ、外資が参入することも予想されています。

企業からみた業界の動き

株式会社城島高原オペレーションズ

常に新しい付加価値を生み出し続け、お客さまに何度も訪れていただくために、当社は今年も新アトラクションを2機種同時オープンしました。最高のパフォーマンスとサービスをご提供するため、最大限の努力と共に新しい体験をして頂けるよう頑張っています！

教育・学習支援業

関連する資格

- 保育士 ●幼稚園教諭
- チャイルドマインダー ●小学校教諭
- 中学校教諭 ●高等学校教諭
- 職業訓練指導員

少子化の影響で幼児・小学生向け市場が拡大

小中高生からビジネスパーソン、シニアなど幅広い層に「学び」に関するサービスを提供する産業です。少子化が進んでいますが、子ども1人当たりにかかる費用はむしろ増えており、受験対策も低年齢化してきています。2020年には戦後最大規模といわれる教育改革が行われることもあり、業界はその対応に追われています。

業界の動き

< 2020年の教育改革 >

2020年度から順次「新学習指導要領」が実施され、英語が小学3・4年生で必修化、5・6年生で教科化されるほか、プログラミングも必修化されます。まだ中学・高校・大学の入試がどのような形となるか未知数なため、学習塾や予備校の対応も模索段階にあり、その内容次第で業界再編が進む可能性があります。

< 中高一貫校の増加 >

私立に加え、公立でも中高一貫校が増えています。高校入試の必要がないうえ、5年間で必修科目を終えれば残りを大学準備期間にできるのがメリットです。さらに、文部科学省は「小中一貫校」も推進。これらによって受験の低年齢化が進み、幼児や小学生向けのプログラムを提供する学習塾が増加中です。

< 急伸するeラーニング >

世界中どこにいても、スマートフォンやタブレットがあれば好きなタイミングで学習できるeラーニング。スキマ時間で学ぶことも可能なので、様々な企業で広く活用されています。特に、業務のために資格取得が求められる業種には最適でしょう。クラウドサービスの普及も、市場拡大を後押ししています。

医療・福祉

関連する資格

- 診療報酬請求事務能力認定試験
- 診療情報管理士 ●臨床工学技士
- 医療通訳士 ●介護職員初任者研修
- 介護福祉士 ●ケアマネジャー
- 福祉用専門相談員

「2025年問題」「社会保障費の膨張」が課題

医療機関や、介護事業所などが該当する業種です。医療保険や介護保険などの社会保障費から支払われる「診療報酬」「介護報酬」によって運営されています(一部の医療機関は保険外診療のみで運営)。高齢社会を迎えていることもあって社会保障費は膨張を続けており、行政の動きをにらみながら舵取りをする必要があります。

業界の動き

< 2025年問題 >

日本でもっとも人口が多い「団塊の世代」が、2025年に全員75歳以上となります。75歳以上は医療費・介護費の自己負担割合が下がるため、一気に社会保障費が跳ね上がります。さらに、今でも人手不足である医療従事者や介護職員がより足りなくなることも予想されるため、人材確保が急務となっています。

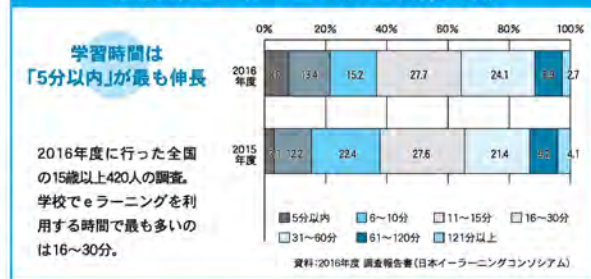
< 高額医療への対応 >

がん治療薬「オプジーボ」など、画期的な新薬や治療法が次々に登場しています。一方で、薬価や治療費が高額となるため、国の保険財政の負担が重くなるのが問題視されています。「オプジーボ」は急遽薬価が引き下げられましたが、製薬会社や医療機器メーカーの開発意欲を削ぐとも指摘されています。

< 医療インバウンド >

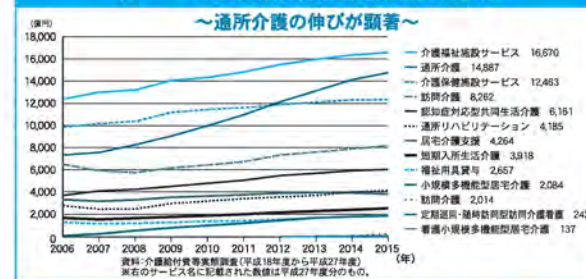
近年アジア諸国が積極的に取り組んでいるのが、上質な医療を望む富裕層をターゲットとしたメディカルツーリズム。日本でも、経済産業省が積極的に推進しています。医療用語は通常のビジネス英語では通じにくいので、医療通訳の需要が高まっているほか、訪日客が検索しやすいアプリも登場しています。

学校でのeラーニングの利用時間



AIへの対抗心が幼児教育を加熱させています。

サービス種類別介護費用額の推移



医師の地域偏在解消も大きな課題です。

KEY WORDS

「大学入学共通テスト」

2020年度の教育改革の一環として実施される大学入試改革。大学入試センター試験は2019年度で廃止され、2020年度からは国語・数学で記述式が導入されます。英語は「読む」「聴く」「話す」「書く」の4技能を評価するため、英検などの民間資格に移行します。



eラーニングを研修に活用する企業が増加中。

KEY WORDS

「日本式介護＊」

厚生労働省は、2025年末までに約55万人の介護人材を確保する必要があるとしています。その確保策として、高齢化が急速に進むアジア諸国へ日本式介護を導入し、代わりに研修で日本へ現地人材を受け入れようとの構想です。中国やタイなどへすでに進出しています。

企業からみた業界の動き

社会保険診療報酬支払基金

団塊の世代がすべて後期高齢者となる2025年問題を控え、医療費の膨張が見込まれるなかで、支払基金はこれまでに培ってきた経験を活かし、ビックデータとICTを最大限に活用し、国民の健康増進や疾病予防に役立て、医療の質の向上に貢献したいと考えています。

* 出典:「第7期介護保険事業計画に基づく介護人材の必要数」

複合サービス業

関連する資格

- 証券外務員 ●生命保険募集人
- 損害保険募集人 ●農業協同組合監査士

地域に密着し、多方面からサポートを展開

この業種に相当するのは、郵便局や事業協同組合です。たとえば、事業協同組合の代表的な存在である農業協同組合(JA)は共済事業や経営指導、購買、厚生事業などを実施しています。これらを複合的に行うことから複合サービス業と分類されています。郵便局も同様で、人々の生活に密着したサービスを提供するのが特徴です。

業界の動き

< 受取利便性を向上 >

郵便局は、荷物の受け取りチャネルを拡大。eコマース市場の拡大に対応し、郵便局窓口のほか大手コンビニエンスストアでも受け取れるようにしました。また、宅配ロッカー「はこぼす」の設置場所を増やしており、今後は他社宅配の荷物を受け取れるオープン化といった機能の拡充も検討しています。

< 農政改革に取り組む >

政府は2016年に「農業競争力強化プログラム」をまとめました。これには、生産資材価格の引き下げといった内容とともに、JAが取り組むべき課題も明示されていました。「農業生産のコスト削減」「儲かる農家の追求」「プロ農家の育成」といった内容で、生産者のビジネス拡大を後押しするものです。

< TPPへの対応 >

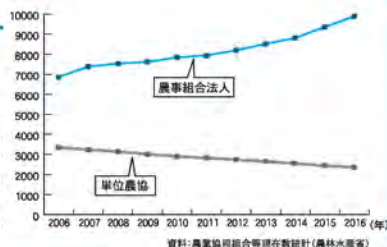
この農政改革は、農産物に国際競争力をつけて、これまで保護されていた日本の農業を「攻めの農業」へと転換させる内容です。JAも同意したうえで、2017年に関連法案が成立し、施行されました。資金面から人材育成まで、従来と同様に日本の農業を牽引していく存在として大きな期待が寄せられています。

農業協同組合、同連合会及び農事組合法人数の推移

6次産業活性化により、法人化が加速

【日本の農協】

単位農協： 2,273
連合会： 187
農事組合法人： 9,649
計 12,109



資料：農業協同組合等現在数統計(農林水産省)



郵便局網を活かした新事業も期待されます。

KEY WORDS

「みまもりサービス」

郵便局は、配達などで地域を熟知している強みを活かし、高齢者を対象とした「郵便局のみまもりサービス」を2017年10月からスタートしました。毎月1回高齢者宅を訪問し、生活状況を確認のうえ家族に知らせる「みまもり訪問サービス」などを実施しています。



農業機械の低価格化も農政改革のひとつ。

サービス業(他に分類されないもの)

関連する資格

- 廃棄物処理施設技術管理者 ●電気工事士
- 冷凍機械責任者 ●危険物取扱者
- ポイラー技士 ●自動車整備士 ●警備業務検定

時代のニーズに

廃棄物処理業やリサイクル業、ビルメンテナンス業、自動車整備業、警備業、人材派遣業など多岐にわたるサービス業が該当します。リサイクル業は好調を維持し、ビルメンテナンスはオフィスビル需要が伸びる中で安定した業績をあげています。人材派遣業は人手不足の業界が多いことから業績を伸ばしています。

業界の動き

< リサイクル意識の高まり >

リサイクル業は、環境保護や資源の有効活用といった意識の高まりを受け、チェーン店化する企業が増えています。仕入れた商品のクリーニングや、売場の工夫などで消費者の購買意欲を刺激しているのも好調の要因です。ただ、「フリマアプリ」の台頭に押されており、今後の推移に注目が集まっています。

< GPS活用で顧客拡大 >

ホームセキュリティで市場拡大に成功した警備業界。現在はGPSを活用した安全確認サービスにも力を入れています。とりわけ、小学生の登下校時を見守るサービスは好調で、今後は医療・福祉業界への展開も想定されます。ほかにも、民泊対応のサービスなど時代のニーズに敏感に対応しています。

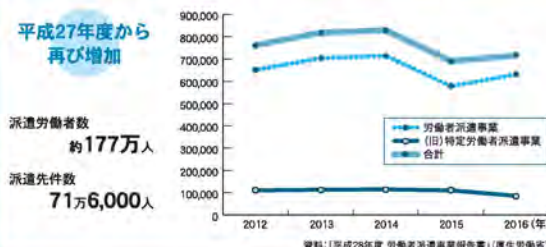
< 「働き方改革」が追い風 >

人材派遣業は「働き方改革」が追い風となっています。長時間労働を避け、生産性をキープするために派遣社員を増やす動きが見られます。そうした状況を見守るサービスは好調で、今後は医療・福祉業界への展開も想定されます。ほかにも、民泊対応のサービスなど時代のニーズに敏感に対応しています。

労働者派遣事業の派遣先件数

平成27年度から再び増加

派遣労働者数 約177万人
派遣先件数 71万6,000人



資料：平成28年度労働者派遣事業報告書(厚生労働省)



高い建設需要も警備需要につながっています。

KEY WORDS

「人材マッチング」

正規雇用を重視する風潮が強まってきた昨今、人材紹介の需要が高まっています。各業界とも顧客ニーズが細分化化してきているため、専門領域を持つ人材を求める動きが加速。グローバル人材採用のニーズも増え、海外進出する人材派遣会社も多くなりました。

企業からみた業界の動き

アイデア総研コンサルティング株式会社

税理士業務(申告など)、会計処理代行業務、経営コンサルティング、新規開業支援等の業務を行っております。なかでも税理士業界は、今後更なるAIの発展により衰退していく業種とされています。そこで当社が力を入れているのがコンサルティング。人対人の繋がりを大事にすることで、できることはもっとあります！

公務

関連する資格

- 国家公務員総合職 ● 国家公務員一般職
- 地方公務員初級 ● 地方公務員中級
- 地方公務員上級

「公的利益」を前提に、平等なスタンスで

国家公務員および地方公務員として、国民生活を向上するために国や地方公共団体を維持する仕事です。様々な事業を展開するほか、許認可や各種手続きの申請を受け付けますが、いずれも国民から徴収した税金で運営しますので無駄は許されません。国だけでなく地方自治体ごとに設けられた規制や条例も理解する必要があります。

業界の動き

< 減少する地方公務員 * >

地方公務員数は、ピーク時の1994年から22年連続で減り続けてきました。約54万人も削減したことになります。ここまで削減したのは、自治体行政の簡素化・効率化をめざす地方行革により定数削減をしたこと、「団塊の世代」が一斉に退職したこと、市町村の合併などによるものです。

< 官民連携の増加 >

地方公務員を削減するとともに、地域の自主性や個性を発揮させるための取り組みも行っています。専門技術やノウハウを有した民間企業に委託するほか、NPO法人やNGO法人との協働もそのひとつです。官民連携を増やすことで、従来の画一的な公共サービスの質を底上げするのが目的です。

< 働き方改革 >

公務員は労働基準法の適用外のため、災害発生時の際に不眠不休で対応したり、国会対応で長時間労働したりということがありました。そうした状態を是正するため、2018年7月に人事院が国家公務員の残業規制検討の方針を明らかにしたほか、時短勤務制度を導入する地方自治体も出てきています。

地方公務員の部門別職員数

地方行革で最大時の83.5%まで減少

<職員数>

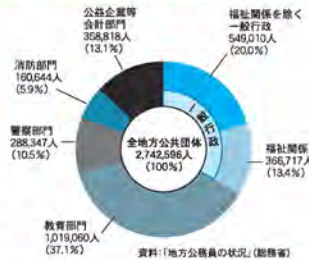
全地方公共団体職員数

2,742,596人

一般行政 915,727人

教育・警察・消防 1,468,051人

公営企業等会計部門 358,818人



2018年に地方公務員数は23年ぶりに増加。

KEY WORDS

「地域再生制度」

少子高齢化や人口減少の進行、地方の財政難といった状況の解決策として、政府は地方創生推進交付金で支援しています。自治体単独ではなく、官民問わずに連携を模索し、地域に活力を与える事業を企画・立案・実行することが、地方公務員に求められています。

企業からみた業界の動き

大分市消防局

火災・救急に関する業務はもちろん、大規模自然災害やテロ災害等の発生が危惧される昨今、消防の業務は複雑多様化しています。

1人でも多くの方を救い、社会変化や消防技術の進展に応じたより高度・専門的な活動ができるよう、当局では人材育成に力を入れています。

出展企業一覧・一言PR

1.くろみん認定企業 2.おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰
3.おおいた女性活躍推進事業者表彰 4.ものづくり産業人材確保奨励金返還支援対象企業(ブースNo.1~9)

ブースNo.	企業名	文種	1	2	3	4	業種	一言PR
1	株式会社アーネット	不問				●	情報通信業	[NEXT CREATION]を合言葉に、各分野のスペシャリストが部門の垣根を超え連携。より良い仕事をし、若手社員の意見もしっかり受け止めます。ソフトウェア技術者として幅広い経験が出来ます。
2	株式会社石井工作研究所	不問				●	製造業	弊社は、半導体製造装置や自動車部品の組立装置の設計と製造販売を行い、40期を迎えました。勤務地は基本的に大分県内のみですが、取引先はルネサス、トヨタ、デンソーなど世界的企業の開発の一環を担っています！
3	株式会社エイビス	不問				●	情報通信業	弊社は本社を大分に置きながら全国、さらには海外へ「安心・安全」な地球未来に貢献していきます。社員の成長をバックアップしており資格取得の奨励金やセミナーもあります。文系エンジニアも活躍中です！
4	株式会社ATTS	不問				●	情報通信業	弊社はソフトウェア開発を社として設立11年となります。勤務場所は大分市内のみ、文系理系どちらの方でも安心して入社いただけます！
5	エスティケイテクノロジー株式会社	不問				●	製造業	STKは、大分から世界へ半導体製造装置メーカーとして「開発技術」と製造技術のノウハウに加え、情報通信システムの技術も有している国内唯一のトータルソリューション企業です。
6	株式会社デンケン	不問				●	製造業	・平成31年1月 本社新社屋完成(移転:由布市扶間町高崎一岡市四町地崎へ) 新体系を始める皆さん、いっしょにモノ作りをしましょう。大分で！
7	有限会社東栄工業所	不問				●	製造業	弊社は創業59年、自動車用のラック製造を始めて三十余年となります。事業所は中津市内のみですが全国にいらるるところです。
8	ニュージャパンマリン九州株式会社	理系				●	製造業	技術系出身者にとっては自らが考え、イメージした乗り物が完成品となり、自分で乗って自かめ製品化につなげることが出来るのもやりがいのある会社です。
9	株式会社山忠	不問				●	製造業	弊社は海産物にひききを中心とした食品加工メーカーです。創業から70年を迎えました。食文化のさらなる発展のために新商品の開発にも力を入れています。食に興味のある方はどなたでも活躍いただけます。
10	株式会社アステム(フォレストグループ)	不問					卸売業、小売業	アステム(フォレストグループ)の魅力は「人」。企業は「人なり」という言葉もあり、各々が魅力を活かして働いています。
11	アイデア総研コンサルティング株式会社	不問					サービス業(他に分類されないもの)	弊社は税理士事務所を中心に、コンサルや労務など全部で8つの部門を持っています。ということは、あなたの強みが必ず見つかるということ！「お客様の喜ぶ顔が見たい」その思いが一番大事です！
12	梅林建設株式会社	理系					建設業	弊社は1902年に創業し、2022年に創業120周年を迎える大分県でNo.1の売上高を誇る総合建設業です。理系では「建築、土木の技術職」、また文系では「事務、営業職」いずれも活躍の場を設けています！
13	株式会社清松建設	不問					建設業	弊社は、昭和41年に個人創業してから今年で53年目を迎えます。社長が45歳と若いため風通しも良く、社員同士も仲が良いのでコミュニケーションの取りやすい会社です！
14	株式会社梁都	不問					建設業	資格取得に伴う資格手当の支給等自己啓発の推奨や、委員会制度による全社員が経営に参画しております。
15	株式会社NBSロジソル	不問					運輸業、郵便業	弊社は創業50年の歴史を誇り、大分から全国、海外でも活躍している物流サービス企業です！資格取得支援制度等、意欲のある方のステップアップをサポートしています！
16	株式会社エリア	理系					学術研究、専門・技術サービス業	当社は半導体製造に携わり設立26年目の技術会社です。様々な半導体技術の中でもシフトエレクトロニクスと称する半導体製品の評価解析、半導体製品の試験プログラムの開発、基板設計している会社です。
17	株式会社オーイーシー	不問	●	●	●		情報通信業	当社は1966年に創立された半世紀を超える実績と歴史のある企業です。創立以来、自治体を中心としたシステム開発が得意ですが、新しい技術にも果敢に挑戦しています。

出展企業一覧・一言PR

- 1.くろみん認定企業 2.おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰
3.おおいた女性活躍推進事業表彰 4.ものづくり産業人材確保奨励金返還支援事業対象企業(ブースNo.1~8)

ブースNo.	企業名	文型	1	2	3	4	業種	一言PR
52	株式会社トキハンダストーリー	不問					即売業、小売業	弊社は大分県内に23店舗展開しているスーパーマーケットです。入社後2ヶ月間の新入社員研修があり会社の基礎を学び店舗に配属されます。福利厚生面も充実しているので安心です！
53	西日本土木株式会社	不問					建設業	弊社は総合建設として創業75年を迎えました。女性の社会進出増加に伴い、女性の施工管理職が活躍しています。社員が長く活躍できるような職場環境や福利厚生の整備を行っています。
54	株式会社西野物産	不問					製造業	創業から108年！小売委託加工において国内トップクラスの知名度と実績を持つ食品加工メーカーです！
55	ネットヨタ大分株式会社	不問					即売業、小売業	去年2月で創立50周年を迎えるネットヨタ大分は、今以上に大分の皆様に愛される最良の企業を目指します。
56	ネットヨタ東九州株式会社	不問					即売業、小売業	「正直者であれ」「フェアでオープン」をモットーに誠実な対応を始めたのが始まりです。現在39名を雇用し、地域の社会貢献活動にも多くかかわっています。
57	社会福祉法人博愛堂	不問					医療、福祉	障害者雇用100名(就労継続支援A型)を目指して施設内で産産物・畜産物の生産・加工、飲食店やホテル、温泉施設の運営を行っています。(現在94名を雇用)地域のための社会貢献活動にも多くかかわっています。
58	富士紡ホールディングス株式会社	環系					製造業	当社では少人数制に基づき、総合職採用を行っています。幹部候補としての成長性・幅広い就業が魅力です！
59	株式会社豊後企画集団	不問					不動産業、物品買賣業	弊社は地元大分に密着した不動産業を中心に多岐に渡る事業を手探り独立の年を迎えました。若手社員が9割を占め、信頼しやすい環境と雰囲気があります！
60	株式会社大興産	不問					不動産業、物品買賣業	大分県下で仲介業務・管理戸数とも「NO.1」の地域密着型の不動産会社です。この賃貸管理戸数は九州NO.1になりました。また2018年に企業内保育所を設立し、より働きやすい環境づくりを目指しています。
61	株式会社豊後メット	不問					製造業	★自動車等のプラスチック部品の射出成形・塗装・組立・検査の一貫生産ができる大分県の工場企業です。また、近い将来ASEANに展開する予定です。従業員は若く活気に溢れており、多くの女性が活躍しています。
62	株式会社豊和銀行	不問	●		●		金融業、保険業	当行は、「地域」と「共存」、「共栄」、「共進」することで、地域との「共生」を目指し、さらに飛躍できる銀行づくりにチャレンジしている「バイタリティ」のあるコミュニティバンクです。
63	株式会社ボックス	不問					製造業	弊社の工場は2つとも日田町内あり、地元大分で働くことが出来ます。また弊社はODM企業でもあり販売生産だけでなく開発業務も多々あります。その実績を活かし自社開発製品となる産業機器の生産も目指しています。
64	株式会社三浦造船所	環系					製造業	造船は、様々な工程で全社員が協力し、チームワークで船を造り上げて行きます。無事完成した巨大な船の姿々たる姿は、関わった全ての人にとって誇りに感じる瞬間です。この瞬間を今と共有していきましょう。
65	モバイルクリエイティブ株式会社	不問					情報通信業	当社は、入社直後にグループ会社で開発研修を行っています。また、職場での悩みや不安を同僚で共有・相談し、その解消と前向きな姿勢を引き出すため、半年後、2年目、3年目にフォローアップ研修を行っています。
66	福井電機工業株式会社	不問					製造業	福井電機工業は、1947年に日立グループの大分県における唯一の総合代理店として創業いたしました。製品の販売、設計施工管理、保守メンテナンスまで一貫して行っている総合エンジニアリング企業です。

企業情報一覧

- 【取得マーク】
1.くろみん認定企業
2.おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰
3.おおいた女性活躍推進事業表彰
4.ものづくり産業人材確保奨励金返還支援事業対象企業

1 株式会社アーネット		情報通信業		文型対象	不問	
【本社所在地】	〒870-0038 大分県大分市西春日町4番1号西春日ビル2F	【従業員数】	35名			
【担当部署】		【在職率】	75%			
【担当者名】	内田雅紀	【平均有休取得日数】	5.0日 / 20.0日			
【電話番号/メール】	097-948-9516 uchida@art-net.jp	【平均残業時間】	16.8時間			
		【平均勤続年数】	5.2年			
		【取得マーク】	1	2	3	4
		【インターンシップ受入】	可(留学生も可)			
		【雇用手数、若手社員との関係性の築き】	有			

2 株式会社石井工作研究所		製造業		文型対象	不問	
【本社所在地】	〒870-0823 大分県大分市東大道二丁目5番80号	【従業員数】	244名			
【担当部署】		【在職率】	100%			
【担当者名】	星田裕之	【平均有休取得日数】	11.2日 / 18.8日			
【電話番号/メール】	097-944-1001 yuda@iwc.co.jp	【平均残業時間】	28.7時間			
		【平均勤続年数】	20.8年			
		【取得マーク】	1	2	3	4
		【インターンシップ受入】	可(留学生も可)			
		【雇用手数、若手社員との関係性の築き】	有			

3 株式会社エイビス		情報通信業		文型対象	不問	
【本社所在地】	〒870-0026 大分県大分市金池町3丁目3-11 金池MGビル2F	【従業員数】	67名			
【担当部署】	管理本部 総務経理部	【在職率】	75%			
【担当者名】	井上 麻実	【平均有休取得日数】	3.0日 / 20.0日			
【電話番号/メール】	097-530-0999 m_inoue@nvs.co.jp	【平均残業時間】	20.0時間			
		【平均勤続年数】	8.2年			
		【取得マーク】	1	2	3	4
		【インターンシップ受入】	可(留学生も可)			
		【雇用手数、若手社員との関係性の築き】	有			

4 株式会社ATTS		情報通信業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-0921 大分県大分市萩原3丁目2-2	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は工場内システムを中心としたソフトウェア開発を行っております。大手企業をお客様に、要件定義から設計、納品して保守運用まで、一貫してシステム開発をする請負型の業務が約6割を占めています。また、お客様の会社に派遣し、現場で開発を行う技術者の派遣業務が約4割です。 また、働きやすい職場環境づくりの取組として以下を実施しています。 有給放送・社内勤務は基本私服・週1回の定時退社・残業は平均20H/月以下 等	従業員数	78名			
【担当部署】		在職率	72.7%			
【担当者名】 中山高介		平均有休取得日数	11.3日			
		平均残業時間	11.2時間			
【電話番号/メール】 087-553-5066 k-nakayama@atts-sys.co.jp		平均勤続年数	4年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有				

7 有限会社東栄工業所		製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒879-0124 大分県中津市田尻崎7-5	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は立体自動倉庫のラック製造から現地据付工事までを一貫して行っております。 ラックの事業メーカーは九州地区では弊社一社のみです。 働きやすい職場環境づくりの取組として以下を実施しています。 新入社員研修制度(社外講師…2日、社内講師…2ヶ月) 週末の一言45、週末の一言定時退社制度でも有給休暇を取りやすいようにジョブローテーションを実施しています。	従業員数	22名			
【担当部署】		在職率				
【担当者名】 児島靖正		平均有休取得日数	9.6日 / 20.0日			
		平均残業時間	43.3時間			
【電話番号/メール】 0879-32-5591 info@tai-kyogyo.co.jp		平均勤続年数	9.6年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生はタイ人可)			
	雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有				

5 エスティケイテクノロジー株式会社		製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-0108 大分市大字三佐248番地10	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 STKは、半導体分野(検査開発、テストハウス)を中心にメカトロニクスや情報システム開発等幅広い分野で事業を展開する半導体製造装置メーカーです。STKブランドである「Burn-Inシステム」においては、リーディングカンパニーとして国内はもとより海外でも高い評価を獲得しています。「Burn-Inシステム」は、品質・信頼性の極めて高い半導体を提供するために必要であり、常に新しい技術やニーズが求められる半導体産業界において不可欠な装置です。半導体の需要が高まれば、「Burn-Inシステム」の需要も高まります。STKは、この「Burn-Inシステム」を主力に幅広い技術資産を基盤に次世代に向けてビジネスフィールドを広げ推進し続けています。 またSTKは、学ぶことを惜しまない人を応援し、育成することを「人材育成」を第一と考え、新しい知識や技術を伸ばす環境を整えています。入社前の導入教育、即席研修、OJT、フォロー教育、3年目研修でSTK社員としての基礎教育を行い、その後はキャリアステージごとに必要な能力を研修でサポートすることで社員の新しい発想や技術を伸ばしています。	従業員数	360名			
【担当部署】 企画管理部門 人事課		在職率	100%			
【担当者名】 坂元紀美子		平均有休取得日数	9.4日 / 20.0日			
		平均残業時間	19.6時間			
【電話番号/メール】 097-527-2181 k_sakamoto@stk-net.co.jp		平均勤続年数	17.1年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
	雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有				

8 ニュージャパンマリン九州株式会社		製造業	文理対象	理系		
【本社所在地】 〒873-0231 大分県国東市安岐町下原252-5	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は日産自動車(株)のマリン事業を引き継ぐ形で発足した新しい会社です。ニュージャパンマリン(NJM)ブランドのプレジャーボートを企画から開発、設計、型製作、製品製造まで一貫して行っています。カヌーマン(双胴)型のボートを得意とし、社長はボート雑誌に技術解説を連載し、ハイブリッド型ボート開発を進めるなど、国内市場ではかなり有名な技術指向の強い会社です。技術系で入社した方には会社費用で小型船舶操縦士の免許を取らせ、発給定時退社出来すし、ほぼ週休2日制に近いカレンダーです。	従業員数	24名			
【担当部署】		在職率	100%			
【担当者名】 山本 茂		平均有休取得日数	8.7日 / 15.7日			
		平均残業時間	3.6時間			
【電話番号/メール】 0878-87-0215 n-yamanoto@njm-kyo.co.jp		平均勤続年数	2.6年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有				

6 株式会社デンケン		製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒878-5513 大分県由布市絨間町高崎9番地1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 1.開発・製造・販売～メカトロ機器、各種FA自動測定装置、太陽電池検査装置、電子応用機器半導体製造装置、試験用電圧、線面発振器、医療機器、駐輪場総合管理システム 2.半導体製造各種サービス～IS/LSI組立・測定・検査受託及び不良解析/各種信頼性試験受託パッケージ 3.その他～精密板金・機械加工、太陽光発電所の運営・メンテナンス管理等 4.働きやすい職場環境は、新入社員メンター制度・各種研修制度、土・日曜の週休2日制度や有休を取りやすい雰囲気、自己申告制度、ビジネスプラン提案制度など充実しています。	従業員数	295名			
【担当部署】 人材開発部		在職率	90.9%			
【担当者名】 藤嶋啓志		平均有休取得日数	12.4日 / 20.0日			
		平均残業時間	20.0時間			
【電話番号/メール】 087-583-5595 kelaht.fujishima@denken.co.jp		平均勤続年数	12.1年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有				

9 株式会社山忠		製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒878-0811 大分県佐伯市鶴谷町1丁目4番30号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社はひじきを中心とした海藻の食品加工メーカーです。特にひじきに関しては、ノンリップ蒸煮製法という加工法で日本一の生産量を誇ります。地域未牽引企業にも選定され、ひじきの養殖、加工から販売までを一貫して行っています。 また、職場環境づくりとしては、定期的な健康診断、メンタルヘルスチェック、月1回のワークライフバランス、新入社員には新人教育・研修を行っています。	従業員数	120名			
【担当部署】		在職率	100%			
【担当者名】 大下英樹		平均有休取得日数	10.0日 / 20.0日			
		平均残業時間	0.5時間			
【電話番号/メール】 0972-23-3344 h-pooht@seagan.co.jp		平均勤続年数	9.0年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
	雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有				

10 株式会社アステム(フォレストグループ)		卸売業、小売業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒812-0007 福岡県福岡市博多区東比恵3-1-2東比恵ビジネスセンター11F 【担当部署】 人事専任課 【担当者名】 森島 弘毅 【電話番号/メール】 082-477-5500 fireunit@forest.jp	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 アステムは西日本トップクラスの医療専門商社。生命関連商品である様々な医療用医薬品・医療機器を公平な立場で評価し、医療機関のニーズに合った商品を提供することで、地域医療に貢献しています。 私たちが目指すもの、それは「人々の健康に因るく不」の打開。皆さんが病気やケガをした時に感じたことのあるく不...不安・不満・不便など、様々なく不＝マイナス要因を一つずつ取り除いていくことが私たちの使命です。 「すべての目録は患者さん」を言葉に「く不」の打開を奨励し、これからも地域医療へ貢献し続けます。	従業員数	1,616名			
		在職率				
		平均有休取得日数				
		平均残業時間	13.7時間			
		平均勤続年数	18.0年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
雇員研修、若手社員との親睦会の実施	有					

13 株式会社浦松建設		建設業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒874-0833 大分県別府市鶴見4142番地-2 【担当部署】 総務部 【担当者名】 後藤・河野(こうの) 【電話番号/メール】 0877-24-8888 soumu@uramatsumi.co.jp	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は「建設業を通じて社会の人々の役に立つ」を企業理念に、建築事業・土木事業・舗装事業・鋼構造物事業・不動産事業・一般住宅事業の6つの事業を展開しております。 また、働きやすい職場環境づくりの取り組みとして、新入社員メンター制度・職場事務所への水洗トイレの設置・社員寮などがございます。 未経験でも、専門知識がなくても「やる気」のある方は会社を挙げて全力でバックアップします。経験豊富な先輩と共に、楽しみながら成長しましょう。女性の技術者も活躍中です!!	従業員数	45名			
		在職率				
		平均有休取得日数				
		平均残業時間				
		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
雇員研修、若手社員との親睦会の実施	有					

11 アイデア総研コンサルティング株式会社		サービス業(他に分類されないもの)	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-0005 大分県大分市王子北町5-8アレスがき日浦F棟202 【担当部署】 業務課 【担当者名】 南 理央 【電話番号/メール】 097-528-5757 rminami@ideaakon.jp	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 私たちが常に考えていることは「お客様のために何が出来るか」。お客様の繁栄を実現し、その繁栄を通じて社会に貢献することが私たちの使命です。 税務会計に関する業務はもちろん、経営アドバイスや計画書の作成支援、資金繰りなど、経営者の立場で考えるコンサルティングを実施しています。 また、働きがいのある会社にするために以下のことを実施しています。 入社後3ヶ月間のメンター制度、新入社員を対象とした知識・実務研修、入社2年以内の社員を対象とした年1回フレッシュヤーズキャンプ、毎週水曜(第5週除)ノー残業デー、産休育休制度等	従業員数	37名			
		在職率	85.7%			
		平均有休取得日数	13.0日 / 20.0日			
		平均残業時間				
		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
雇員研修、若手社員との親睦会の実施	有					

14 株式会社栄都		建設業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒871-0030 大分県中津市中殿町3丁目26番地3 【担当部署】 総務人事部 【担当者名】 村井 和久 【電話番号/メール】 0879-23-5068 mura@eito-h.com	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は、経営理念「人にやさしく、仕事に楽しく、豊かな心を育もう」に基づき地域密着型のハウズビルダーで、今年創業22年を迎えた若い会社です。 お客様の好みで選べる主力6商品を中心に大分県及び福岡県の10店舗にて、お客様の要望に応える「家づくり」を提供しています。 「新賃金体系・人事考課制度」導入による明確な人事評価制度にて、公正な人事評価を実施し毎年給与がアップします。(成績が振るわないからといって給与が下がることはありません)	従業員数	65名			
		在職率	100%			
		平均有休取得日数				
		平均残業時間				
		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
雇員研修、若手社員との親睦会の実施	有					

12 梅林建設株式会社		建設業	文理対象	理系		
【本社所在地】 〒870-0044 大分県大分市舞鶴町1丁目3番18号 【担当部署】 総務課 【担当者名】 末次 康雄 【電話番号/メール】 087-534-4151 sahyo@umedaevn.jp	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は、創業以来一貫して「建設を通じて地域社会に奉仕する」を基本理念に、地域に密着した総合建設業として社会基盤整備に全力を傾け、匠の心を持つエンジニアリング集団として選抜し続けています。 大分県庁舎新館、大分県立美術館(O PAM)、大分駅や九州新幹線など建築、土木どちらの分野でも数々の実績を誇っています。 また働きやすい職場づくりとして、新入社員メンター制度、ノー残業デーの実施、特別休暇やプラスワン休暇の取得促進を行っています。	従業員数	331名			
		在職率	89.5%			
		平均有休取得日数	6.2日			
		平均残業時間	37.0時間			
		平均勤続年数	22.7年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
雇員研修、若手社員との親睦会の実施	有					

15 株式会社NBSロジソル		運輸業、郵便業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒877-8555 大分県日田市南友田910 【担当部署】 人材開発課 【担当者名】 岩根 典子 【電話番号/メール】 0873-22-0022 nbs-sahyo@nbsnet.co.jp	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は1968年の創業以来50年に亘って事業を拡大し、現在では日本国内40拠点、中国国内1拠点を構え、事業展開を行っています。主力の「建材物流」を中心に、「ソリューション事業」「国際複合輸送」「むじん君(無人化フェリー輸送)」等、お客様の様々な物流ニーズにお応えしています。 働きやすい職場環境づくりとして、資格取得支援制度、趣味支援制度、社内ネットワーク体制を構築し、情報共有・社内コミュニケーションの活性化を行っています。	従業員数	820名			
		在職率	100%			
		平均有休取得日数	3.0日 / 20.0日			
		平均残業時間	20.0時間			
		平均勤続年数	10.4年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
雇員研修、若手社員との親睦会の実施	有					

16 株式会社エリア		学術研究、専門・技術サービス業	文理対象	理系		
【本社所在地】 〒879-1507 大分県道見郡日出町大字豊野字岩垣799番地1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 社内教育制度は新入社員研修、専門技術向上習得講座、管理者研修から各種トレーニングの実施そして能力開発を支援する教育補助制度、資格取得支援制度などを積極的に導入しています。 本年度は「自ら取り組むスキルアップ研修」を目標としており、これまで以上に積極的に個々のスキルアップを支援することとしております。 従業員の健康づくりを推進する健康経営事業所として認定を受けました。	従業員数	32名			
【担当部署】 管理係 事務人事課		在職率	実績なし			
【担当署名】 小川浩		平均有休取得日数	14.2日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 0877-73-2486 ogawa@elir.jp		平均残業時間	16.4時間			
		平均勤続年数	13.3年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
		雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有			

19 大分キャンノンマテリアル株式会社		製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒873-8501 大分県杵築市龍野1-111	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 大分から世界へ「信頼」を合言葉に更なる飛躍へ 大分キャンノンマテリアルは、キャンノンのプリンティングに関わる消耗品で3つの事業(周辺機器、インクジェット、映像事務機)を行う唯一の生産拠点です。数々の製品を生産し、その90%以上を海外へと送り出しています。 社員一人ひとりがやりがいをもって仕事と私事を充実させること。仕事のときは仕事に集中、それが終わったらさっと会社の外に出て私事に切り替えというメリハリを大事にしています。	従業員数	1,769名			
【担当部署】		在職率	97.4%			
【担当署名】 渡辺康治		平均有休取得日数				
【電話番号/メール】 0878-84-2111 watanabe.koji@canon-mtr.co.jp		平均残業時間	7.0時間			
		平均勤続年数	10.0年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	不可			
		雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有			

17 株式会社オーイーシー		情報通信業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-0037 大分県大分市東春日町17番57号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 2016年4月に当社は創立50周年を迎えました。今期2018年は新しい中期経営計画開始の年。そのスローガン「Challenging Innovation」の旗印の下、新たな挑戦を始めています。当社にとってのイノベーションは、どのような状況下にあっても柔軟に行動し挑戦し続ける生き生きとした企業の成長をイメージしています。業界のトレンドでもあるAIの研究開発やIoTの実証実験など新たな取り組みも始めています。文理を問わず新人には手厚い教育制度や女性には働きやすい職場環境、WLBの充実などが自慢です。	従業員数	411名			
【担当部署】 総務部		在職率	95.5%			
【担当署名】 藤澤 浩		平均有休取得日数	10.6日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 097-587-8574 hujibuti@ooc.co.jp		平均残業時間	18.8時間			
		平均勤続年数	17.0年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
		雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有			

20 株式会社大分銀行		金融業、保険業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-0021 大分県大分市南内町3-4-1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 銀行は今年で創立125周年を迎える歴史ある銀行です。大分県内での高いシェアを活かした「地域最先端のソリューション」で大分を元気にするため、行員一人ひとりが大分への熱い「オモイ」をもって業務に取り組んでいます。 働きやすい職場環境づくりの取組みとして、ワークライフバランスの推進に取り組んでおり、休暇制度は、完全週休2日制に加え、ワークライフバランス休暇、パースデー休暇、連続一週間休暇などの休暇を取得でき、国内外の長期旅行も可能です。サークル活動も充実しており、上下関係もなく、機づながりも形成できます。平成28年10月には、第1回おいたワークライフバランス推進優良企業として表彰されました。	従業員数	1,763名			
【担当部署】		在職率				
【担当署名】 本宮 康輝		平均有休取得日数				
【電話番号/メール】 097-538-7808 yashiro_hongu@oitaibank.co.jp		平均残業時間				
		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
		雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有			

18 大分キャンノン株式会社		製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒873-0282 大分県国東市安岐町下原710	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 ■入社後の教育プログラムにより、広く会社を知り経験を積むことができます。 ■配属後も、主体的にキャリアを選択する制度が整っています。 ■会社業績に左右されず、安定した生活設計のできる報酬制度です。 ■ワークライフバランスを積極的にサポートします。 ■安くおいしい食堂、無料カラオケルームや個室もあるパーティールーム、ジムや武道場、顧客席も備えた近未来型体育館の自由利用が可能です。 ■年間休日125日を基本として、年に5日取得可能な計画休暇や育児休暇、介護休暇、時間単位休暇、勤続5年毎のリフレッシュ休暇、最長で3年間の私傷病休暇制度などがあります。	従業員数	2,945名			
【担当部署】 人事係		在職率				
【担当署名】 首藤福美・山本		平均有休取得日数	12.8日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 0878-87-2111 saiyo-mi@otz-canon.co.jp		平均残業時間	9.5時間			
		平均勤続年数	10.3年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
		雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有			

21 大分県警察本部		公務(他に分類されるものを除く)	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-8501 大分市大手町3丁目1-1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 大分県警察では、「県民とともに歩む力強い警察」を運営方針に、県民の生命、身体、財産の保護、犯罪の予防、鎮圧及び捜査、被疑者の逮捕、交通の取締り等を行い、公共の安全と秩序の維持に当たります。 警察官として職務に専念できるのは、選かた家庭としっかりと生活基盤があるからこそという考えから、職員やその家族の福利厚生には力を入れており、職員住宅、各地の厚生施設、各種リゾート施設等を利用できるようにしています。また、勤続年数に応じた年次有給休暇や特別休暇のほか、産前・産後休暇や育児休業など各種休暇の取得を推進しています。	従業員数	約2,400名			
【担当部署】		在職率				
【担当署名】 中嶋 健		平均有休取得日数				
【電話番号/メール】 097-536-2131 e81200@pref.ota.jp		平均残業時間				
		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
		雇傭夏季会、若手社員との懇話会の実施	有			

22 大分県信用組合		金融業、保険業		文理対象	不問	
【本社所在地】 〒870-0047 大分県大分市中島2丁目4番1号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 当組合は、金融サービスを通して地域の皆様の地域社会の発展に貢献し、「協同組織の金融機関」「地域信用組合」として県下一円の実業エリアを持つ地域密着型の金融機関「個人や中小企業を中心とした取引」等の特徴があり、地域に根付いた「皆さまの金融機関」を目指して取り組んでいます。また、働きやすい職場づくりとして以下を実施しています。新入職員メンター制度、入組1年目の職員を対象とした年3回のフォロー研修、連続休暇制度による有休取得促進制度 等々。	従業員数	410名			
【担当部署】 人事部 副部長		在職率	87.9%			
【担当署名】 佐藤 亮		平均有休取得日数	9.0日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 087-573-7280 jiiji@oita-kenshin.co.jp		平均残業時間	14.7時間			
		平均勤続年数	14.3年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
	雇夏学生、若手社員との懇話会の実施	有				

25 大分市消防局		公務(他に分類されるものを除く)		文理対象	不問	
【本社所在地】 〒870-0044 大分県大分市舞鶴町1-1-1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 消防業務を通じて48万市民の安全・安心を守る仕事です。採用された新入職員は、大分県消防学校において半年間の基礎教育を受けた後、消防業務の現場へ配属されますので、受験時に特別な能力や資格は必要ありません。当后では、「人材育成基本ビジョン」を基に、組織を挙げて新入職員の育成に力を入れており、入局後の能力開発やキャリアアップサポートも充実しています。勤務時間は、月毎に勤務シフトを指定しますが、災害等であらかじめ指定された勤務時間を超える場合は手当支給を行います。福利厚生制度については、各種有給休暇制度、もしものケガや病気の時の補償制度などがあり、出産・子育ても安心して行うことができます。	従業員数	492名			
【担当部署】 大分市消防局総務課 企画調整担当		在職率	100%			
【担当署名】 岡野 未夫		平均有休取得日数				
【電話番号/メール】 087-532-2188 ohobesuru@oity.oita.oita.jp		平均残業時間				
		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	不可			
	雇夏学生、若手社員との懇話会の実施	無				

23 大分県庁		公務(他に分類されるものを除く)		文理対象	不問	
【本社所在地】 〒870-0022 大分県大分市大手町2丁目3番12号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 自治体運営に関わる業務全般を担います。大分県では、県民とともに働く「安心・活力・発展」の大分県を目指して、「健やかで心豊かに暮らせる安心の大分県」、「いきいきと働き地域が輝く活力あふれる大分県」、「人をはぐくみ基盤を整え発展する大分県」の実現に取り組んでいます。自治体運営に関わる業務全般を担います。大分県では、県民とともに築く「安心・活力・発展」の大分県を目指して、「健やかで心豊かに暮らせる安心の大分県」、「いきいきと働き地域が輝く活力あふれる大分県」、「人をはぐくみ基盤を整え発展する大分県」の実現に取り組んでいます。	従業員数	3,810名			
【担当部署】 人事委員会事務局		在職率				
【担当署名】 佐藤 希之		平均有休取得日数	13.5日			
【電話番号/メール】 087-508-5212 hoketaku-hiroyuki@pref.oita.lg.jp		平均残業時間				
		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	不可			
	雇夏学生、若手社員との懇話会の実施	有				

26 大分信用金庫		金融業、保険業		文理対象	不問	
【本社所在地】 〒870-0822 大分県大分市大道町3丁目4番42号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 預金・為替・融資業務の他に、事業先サポートを中心に創業支援や経営相談・事業先支援等にも力を入れています。創業90周年、安定した経営状態で自己資本比率(健全性)の高さは信託業界でも上位にあり、また、勤務地が限定されていることから人生設計も立てやすく安心して長く勤められる職場です。働きやすい職場づくりの取組○ES制度:同一支店内で新入職員の業務習得をサポートメンター制度:別の支店に在籍している先輩職員が良き相談相手となり精神的にサポート。階層別研修:窓口研修・得意先係研修・年金研修などの知識を身につける研修のほかに、モチベーションアップ研修やメンタルヘルズ研修なども階層別に行っています。	従業員数	209名			
【担当部署】		在職率	72.0%			
【担当署名】 阿野 杏奈		平均有休取得日数	11.2日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 087-545-8088 daikin08@oita-shinkin.co.jp		平均残業時間	16.4時間			
		平均勤続年数	14.5年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
	雇夏学生、若手社員との懇話会の実施	有				

24 大分交通株式会社		運輸業、郵便業		文理対象	不問	
【本社所在地】 〒870-8681 大分県大分市新川西8組の3	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 主幹事業であるバス事業では、大分市中心部から県北へと運行エリアが広がる路線バスのほか、空港特急バス、高速バス、定期観光バス、団体旅行等でご利用いただける貸切バス等、様々な形態で運行しています。他にも、不動産事業では、保有する各種不動産の管理運営を行いつつ、複合商業施設の運営等、地域に貢献できる資産活用を目指しています。県内5店舗のドコモショップを展開する通信事業や情報システム事業、広告事業や保険事業も含め幅広い事業展開を進めています。また、働きやすい職場環境づくりの取組として以下を実施しています。新入社員メンター制度/育休後における短時間勤務の延長(小学校入学時まで)/人権啓発研修 等	従業員数	334名			
【担当部署】 営業課 人事課		在職率	92.3%			
【担当署名】 新卒採用担当		平均有休取得日数	10.6日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 087-532-5152 recruit@ofakotaku.co.jp		平均残業時間				
		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可) ※要相談			
	雇夏学生、若手社員との懇話会の実施	有				

27 大分トヨタ自動車株式会社		卸売業、小売業		文理対象	不問	
【本社所在地】 〒870-1138 大分県大分市吉崎1427番地1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 当社では「クラウン」などの高級車から「アクア」「プリウス」といったハイブリッド車に加え、SUV車、軽自動車まで幅広いトヨタ車の販売・修理・部品販売を行っています。更に県内唯一のレクサス販売店「レクサス大分」を有し、プレミアムブランドの要なる展開を行っています。また働きやすい職場環境づくりに向けて、次のような取組を行っています。早期入社やつぎあき業務推進への取組・有休休暇取得の推進・新入社員をはじめ若手社員フォロー研修や階層別(営業・サービス・事務・店長等)研修・経営者と社員の意見交換会「どんぶり会」で風通しの良い風土づくり・女性社員は年2回の懇話会で親睦を深めている 等	従業員数	256名			
【担当部署】 総務課 人材開発室		在職率	90.0%			
【担当署名】 秋田 淳子		平均有休取得日数	1.8日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 087-508-1118 08501sh@toyota-toyota.co.jp		平均残業時間	16.0時間			
		平均勤続年数	12.0年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	雇夏学生、若手社員との懇話会の実施	有				

31 株式会社オーシー		金融業、保険業		文理対象	不同
【本社所在地】 〒870-0027 大分県大分市末広町2丁目3番28号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 完全週休二日ももちろん、パースデー休暇、夏季休暇、一週間連続休暇で次へのエネルギーに換えることができる体制が整っています。さらに毎週水曜日をノー残業デーとし、ワーク・ライフ・バランスを推進しております。また女性の多い職場のため育児休業の取得率も高く、女性のキャリアアップなども積極的に進めています。若手社員の中心のプロジェクトチームを発足するなど、若手にとってチャレンジしやすい職場となっています。	従業員数	127名		
		在職率	100%		
【担当部署】		平均有休取得日数	8.0日 / 20.0日		
【担当者名】 佐藤 俊		平均残業時間			
【電話番号/メール】 087-537-7223 t-sato@oosai.jp		平均勤続年数	17.3年		
		取得マーク	1	2	3 4
		インターンシップ受入	不可		
		職場見学、若手社員との懇話会の実施	有		

29 株式会社大分放送		サービス業(他に分類されないもの)		文理対象	不同
【本社所在地】 〒870-0838 大分県大分市寺津町3-1-1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 大分放送は平成30年10月1日に開局65周年を迎えるテレビ・ラジオの兼営局です。自社制作番組比率も高く、「OBSイブニングニュース」は同時刻帯ローカルニュースで、「かぼすタイム」は情報生ワイド番組で、それぞれ地域ナンバー1の視聴率を誇ります。働き方改革にも積極的に取り組み、連続5日以上のリフレッシュ休暇を新しく設定。取得率も100%に近い数字となっています。	従業員数	106名		
		在職率			
【担当部署】		平均有休取得日数			
【担当者名】 岡野友明		平均残業時間			
【電話番号/メール】 087-558-2508 t-okano@o-bbc.com		平均勤続年数			
		取得マーク	1	2	3 4
		インターンシップ受入	不可		
		職場見学、若手社員との懇話会の実施	有		

32 株式会社奥田組		建設業		文理対象	理系
【本社所在地】 〒879-0462 大分県中津市大字別所590-1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 奥田組は宇佐市に本社があり、土木・舗装・建築工事を行う総合建設業です。新入社員には、基礎研修セミナーを受講させ、業務に必要な資格や経験に応じた技能を身につけさせるための外部研修や特殊技能教育センターでの講習を受けさせます。仕事は、上司の指導の下、書類管理や現場管理の補助をしながら、本人の意向を聞き入れます。業務に必要な免許の取得費用は、会社が全額負担しています。健康づくり制度として、年1回の健康診断を受診させ、事務所内での全面禁煙を実施しています。また休暇を積極的に取得するように呼びかけたり、残業をしないように声をかけています。	従業員数	33名		
		在職率	採用実績なし		
【担当部署】 営業部		平均有休取得日数	12.4日		
【担当者名】 廣嶋 浩三		平均残業時間	11.5時間		
【電話番号/メール】 0878-32-2220 okdgn@aspia.ocn.ne.jp		平均勤続年数	18.2年		
		取得マーク	1	2	3 4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)		
		職場見学、若手社員との懇話会の実施	有		

30 大分みらい信用金庫		金融業、保険業		文理対象	不同
【本社所在地】 〒874-9639 大分県別府市駅前本町1番31号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 業務そのものは銀行と変わりませんが、そもそも生い立ちが違い、地域社会への利益還元が最優先されます。地域に根ざした信用金庫として「しんさんかん」を地域に浸透させるために、中小企業や地域の方々(「8つの約束(絆の強化、お客様目線、スピード)」を徹底して実践し、ひたむきに寄り添っていく活動を続けています。働きやすい職場環境づくりの取組としては、内外部への派遣研修等も実施し、キャリアアップを徹底サポートします。また産休・育休の取得率は100%。休日、土・日・祝日ももちろん、年末年始4日間に加え、長期連続休暇(9日間)、有給休暇(最高20日間)、慶弔・特別・介護・リフレッシュ休暇等があります。	従業員数	407名		
		在職率	90.0%		
【担当部署】		平均有休取得日数	10.3日 / 18.5日		
【担当者名】 岡田 弘樹		平均残業時間	14.9時間		
【電話番号/メール】 0877-26-7592 hji@oktamrai.co.jp		平均勤続年数	17.3年		
		取得マーク	1	2	3 4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)		
		職場見学、若手社員との懇話会の実施	有		

33 河野電気株式会社		建設業		文理対象	不同
【本社所在地】 〒870-0816 大分県大分市田町8-33	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 当社は電気配線などの電気工事得意とする技術会社です。大分県下の有効企業4社の構内に当社の事業所が開業されているほど、技術力の高さに定評があります。この電気工事部門と、配電盤の設計から納品までを自社工場で一貫して手掛ける配電盤部門の2本柱で、電気設備全般にわたるサービスを提供しています。また、働きやすい職場環境づくりの取組として以下を実施しています。 ・社内研修(新入社員研修、2年生・5年生研修他) ・資格取得支援制度(資格試験勉強会、資格検定金、資格取得費用全額補助) ・B日制度(先輩社員によるサポート制度) ・水曜日はノー残業デー	従業員数	128名		
		在職率	83.3%		
【担当部署】		平均有休取得日数	5.0日 / 20.0日		
【担当者名】 高山 暁帆		平均残業時間	38.6時間		
【電話番号/メール】 087-544-3131 takayama@kawanodenki.co.jp		平均勤続年数	11.7年		
		取得マーク	1	2	3 4
		インターンシップ受入	可(留学生は応相談)		
		職場見学、若手社員との懇話会の実施	有		

34 株式会社城島高原オペレーションズ		生活関連サービス業、娯楽業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒874-8686 大分県別府市城島高原123番地 【担当部署】 総務部総務人事課 【担当署名】 小野由樹子 【電話番号/メール】 0877-22-1188 jinji@jimskogen.jp	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は阿蘇くじゅう国立公園内にある城島高原で、由布岳と鶴見岳を望む絶景を楽しみながら幅広い年齢層の方にご利用いただける、遊園地、ホテル、ゴルフ場を潤滑する複合レジャー施設を運営しています。入社後2週間の基礎研修でビジネスマナーや就業規則、外部講師による研修等を行います。その後は半年間かけて、遊園地、ホテル、ゴルフ場の各事業所でのローテーション研修を行います。全事業所でそれぞれ違う業務を学ぶことで会社全体を知れる機会となり、多くの先輩方とのつながりができます。入社2年目までは年数回のフォローアップ研修で年の近い先輩方とグループワークを行い、同期で仕事の悩みを共有する場を設けています。	従業員数	182名			
		在職率	76.0%			
		平均有休取得日数	6.6日 / 20.0日			
		平均残業時間	12.2時間			
		平均勤続年数	5.3年 (2012年会社設立のため)			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
職場夏学校、若手社員との懇話会の実施	有					

37 株式会社佐伯建設		建設業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-8611 大分県大分市中島西3丁目5番1号 【担当部署】 管理部門事務グループ 【担当署名】 黒口、河野、大岩 【電話番号/メール】 087-538-1530 sajiyo@saikkenetsu.co.jp	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 佐伯建設は、1917年の創業以来「顧客のためのづくり」をキーワードに、総合建設業として数多くの建物を創り上げ、社会に貢献しています。 本社がある大分県を基盤とし、九州一円に営業エリアを拡大し、公共施設や医療・福祉施設、商業施設、マンション・住宅、トンネル・橋梁・高速道路・港などのライフラインなど、多岐の施工実績で、九州を代表する建設会社として認知されています。 社員満足度(ES)への取組みにも注力しており、業務の効率化のためのICT技術の導入や、人材育成制度の充実、「効率手当」を支給する等様々な面で社員をサポートしています。	従業員数	282名			
		在職率	83.3%			
		平均有休取得日数	4.7日 / 21.0日			
		平均残業時間	22.5時間			
		平均勤続年数	23.4年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
職場夏学校、若手社員との懇話会の実施	有					

35 株式会社熊野建設		建設業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-0822 大分県大分市大道町5-4-14 【担当部署】 【担当署名】 取締役副社長 佐藤嘉洋(さとうよしひろ) 【電話番号/メール】 087-545-5480 y-astoh@kumankonetsu.jp	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は、大分県内を中心に、医療・福祉施設や学校・教育施設、商業・宿泊施設のほか一般・集合住宅、リフォームなど「建築」に特化した事業展開を進めてまいりました。品質への徹底した「こだわり」で取り組んできた結果、お客様から評価され、大分県内の業界における確固たる地位を確立することができました。 また、働きやすい職場環境づくりの取組みとしては、主に以下3つを実施しています。 1. 役員交流会 2. リフレッシュ休暇の取得推進 3. 個別面談	従業員数	30名			
		在職率				
		平均有休取得日数				
		平均残業時間				
		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
職場夏学校、若手社員との懇話会の実施	有					

38 株式会社ザイナス		情報通信業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-0839 大分県大分市金池南1丁目5番1号コレジオ大分5階 【担当部署】 管理本部 【担当署名】 森澤子 【電話番号/メール】 087-547-8638 jinji@zynas.co.jp	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社では、システムのコンサルティングからアプリケーションの開発、運用、保守サポートまで一貫して手がけています。弊社独自のソフトウェアは、お客様のビジネスを強力にサポートします。また、働きやすい職場づくりの取組みとして、個々の事情に応じた短時間労働制度を導入し、子育ての年齢に関係なく、勤務日数や勤務時間を柔軟に選べる柔軟な働き方を推進しています。男性の育児休暇も整備し、男女を問わず子育てと仕事を両立する環境づくりに努めています。また、ノー残業DAYの取り組みも行っており、現在は月に1回実施中ですが、今後は月2回実施も視野に入れています。	従業員数	153名			
		在職率	50.0%			
		平均有休取得日数	9.5日			
		平均残業時間	8.9時間			
		平均勤続年数	7.1年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
職場夏学校、若手社員との懇話会の実施	有					

36 生活協同組合コープおおいた		卸売業、小売業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-0278 大分県大分市青嶋1丁目8番35号 【担当部署】 【担当署名】 常務副社長 【電話番号/メール】 087-524-0111 eto-tomoyoshi@kyushu.coop	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 当組合は利用する消費者が出資することで組合員となり、自らの生活の向上をめざし、お互いに力を合わせて(協同)、事業や活動を進める組織です。組合員は、生活全体の意思決定や運営に参画し、くらしのニーズを実現しています。略称としてよく使われるコープ(CO-OP)は、協同組合を表すコーペラティブ(Co-operative)からきています。2018年3月末の組合員数は182,382名で大分県全世帯の33.1%がコープおおいたの組合員です。また、働きやすい職場環境づくりの取組として以下を実施しています。入社5年以内の職員を対象とした研修の実施・計画有給制度・リフレッシュ休暇制度等	従業員数	208名			
		在職率	84.6%			
		平均有休取得日数	32.5日			
		平均残業時間	7.5時間			
		平均勤続年数	21.1年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
職場夏学校、若手社員との懇話会の実施	有					

39 三光建設工業株式会社		建設業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒874-0938 大分県別府市末広町4番5号 【担当部署】 総務課 【担当署名】 藤内 泰洋美 【電話番号/メール】 0877-24-2424 n-tohna@sanmeisankyo.jp	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は創立64年の総合建設会社です。大分市・別府市を中心に大きなビル・マンションから公共施設、そしてマイホームに至るまで、お客様の夢を叶えるための設計及び施工管理を主に行っています。懇話会や社内イベントなどの社員同士の交流の機会があり、アウトホームな雰囲気には溢れています。また、建設業では新しい取組みとして、現場管理部門内にチーム制度を設け、社員全員が年間100日の休日を消化できる仕組みを行っています。働き方改革への挑戦として、有給休暇取得にも積極的です。定期的な勉強会や研修による技術力の向上・継承、社員にやさしい環境づくりを心がけ、100年企業を目指します！	従業員数	28名			
		在職率	100%			
		平均有休取得日数	6.2日 / 16.5日			
		平均残業時間	29時間			
		平均勤続年数	16.2年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
職場夏学校、若手社員との懇話会の実施	有					

40	三和酒類株式会社	製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒878-0495 大分県宇佐市山本2231-1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 三和酒類株式会社は、愛称「いいちこ」をはじめ、清酒「和香牡丹」、果実酒「安心酸ワイン」、ブランド、リキュール、清酒飲料等を製造販売する酒類メーカーです。「品質第一」を基本理念とし、厳選した原料や水を使い、培ってきた技術のすべてを傾けて、「丹念に一念にお酒を醸しています」。「働いて幸せな会社」をありたい姿に向け、働きやすい職場環境づくりの取組として、以下を実施しています。 新入社員教育をはじめとした各階層に応じた研修、その他の研修、セミナー、学会、視察等業務に必要な各種技能講習等を実施。新入社員メンター制度。育児休業制度・特別有給休暇制度・アニバーサリー休暇制度。	従業員数	367名			
【担当部署】 流通 橋本		在職率	100%			
【電話番号/メール】 0878-33-0431 watanabe-y@kozuko.co.jp		平均有給取得日数	10.2日 / 20.0日			
		平均残業時間	8.9時間 <small>(ただし、営業期については専業主労働あり)</small>			
【担当著名】		平均勤続年数	16.4年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可) ※夏期のみ			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	無				

43	杉乃井ホテル&リゾート株式会社	宿泊業、飲食サービス業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒874-0822 大分県別府市観音寺1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 「網湯」、「アкваガーデン」、「アкваビー」等の付帯施設を持つ創業70年を超える老舗ホテルである「杉乃井ホテル」は、お客様の笑顔のために日々新しい形へと進化し続けています。また働きやすい環境づくりの取組として、以下を実施しています。全館休館を5日間から10日間に延長することにより従業員の自己研鑽と有給休暇取得を図った。そして遠隔地等での福利厚生施策や海外・国内ホテルの視察研修の実施等の教育制度の充実等。未来を託す優秀な人材の確保を積極的にを行っています。	従業員数	372名			
【担当部署】 総務部人事課		在職率	29.7%			
【電話番号/メール】 0877-24-9705 souma02@sugnoi-hotel.com		平均有給取得日数	7.2日 / 16.6日			
		平均残業時間	38.4時間			
【担当著名】		平均勤続年数	8年3ヶ月			
工藤		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

41	社会保険診療報酬支払基金	医療、福祉	文理対象	不同		
【本社所在地】 (本社)〒100-0004 東京都港区新橋2-1-3 (大分支店)〒870-8544 大分市新川町2丁目5番17号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 支払基金は、東京に本部があり、各都道府県に1つ支部がある全国組織の特別民間法人です。診療報酬の「適正な審査」と「迅速な支払」を通じて医療保険制度の公平性と信頼性を担保し、国民の皆様の健康にとって大切な医療保険制度を支える使命を負う専門機関です。また働きやすい職場環境づくりの取組目として以下を実施しています。 新規職員1名に対し、3年以上の経験を持つ先輩職員1名が1年間専任で業務全般をサポートし、併せて配属先の先輩もしくは他の職員が手厚くフォローします。入社後3年間は新人育成期間として千葉の研修センターで集中研修を行っています。 職員比率は、女性が50.4%。女性の平均勤続年数は24年。育児休業取得率は98.8%となっており、特に女性が働きやすい職場です。	従業員数	4,310名			
【担当部署】 社会保険診療報酬支払基金大分支部管理課課長		在職率	99.5%			
【電話番号/メール】 097-532-6228 ダイヤルイン番号 097-532-8228(内線118) kikin44@ask.or.jp		平均有給取得日数	10.4日 / 20.0日			
		平均残業時間	11.0時間			
【担当著名】 磯口 靖則		平均勤続年数	25.0年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

44	株式会社住理工九州	製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒879-0803 大分県豊後高田市かなえ33番地	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 ○事業内容 弊社は皆様の生活に密着した自動車部品(防鎖止まブレーキ)を製造しています。防鎖止まブレーキは、安全・防犯性能を有し性能に基づき様々な車種に適用されています。住理工九州(株式会社住理工九州)は、住理工グループ(株式会社住理工九州)全体の自動車用防鎖止まブレーキ(住理工九州)に属する最先端技術を開発したモノづくりの最先端で行っています。 ○働きやすい職場づくりの取組内容 新入社員の皆さんには、入社後の新入社員教育を併せて職場見学を実施し、就業はコミュニケーションを大事にし、日々はもちろんですが定額退職金も行うことで生活を考えた取り組みの他に、働きやすい環境を整えています。年度末の定額退職金に代わって、働きやすい環境を整えています。当社等で働いている地域に行くことはありますが、転勤はありません。 ・休日 長期連休あり(GW・夏・年末年始)、原則土日休み(1~2月の除日のみ土曜出勤あり) ・休暇 年次有給休暇などの他、産休・育休、介護休暇、リフレックスタイム(取得時手当支給あり) ・福利厚生 各種保険制度(グループ割引適用可)と健康診断可	従業員数	190名			
【担当部署】 業務部人事総務課		在職率	実績なし			
【電話番号/メール】 0878-23-1112 koujabe@jp.sumitomo.com		平均有給取得日数	11.0日 / 20.0日			
		平均残業時間	34.3時間			
【担当著名】 安部 昇司		平均勤続年数	4.7年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

42	株式会社ジャパンセミコンダクター	製造業	文理対象	理系		
【本社所在地】 〒024-8510 岩手県北上市北工業団地6番6号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 システムLSIという半導体を製造しています。 自動車を始めとして、スマートフォン、テレビ、ゲーム機など様々な電化製品、デジタル家電などに搭載されています。 弊社は創業から40年間培ってきた世界と競える技術力があり、福利厚生が充実しています。 キャリアアップの急の充実した教育体制、積極的な人材育成に取り組んでおり、社長から社員まで一丸となって仕事に取り組んでいます。 《ワークライフバランスを重視した取り組み》 フレックスタイム制度 週2回(水曜・金曜)は定時退社を推奨 キャリアコンサルティング制度 職業能力の開発および向上のための自己啓発支援 メンター制度	従業員数	2,100名			
【担当部署】		在職率				
【電話番号/メール】 087-524-0011 nataim11.himeno@jeonicon.co.jp		平均有給取得日数	20.0日 / 24.0日			
		平均残業時間	20.0時間			
【担当著名】 船野 嘉津美		平均勤続年数	24.0年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

45	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社	製造業	文理対象	理系		
【本社所在地】 〒870-0125 大分県大分市松岡3500番地	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は、技術の粋を結集した半導体のものづくりを実現し、ソニーのエレクトロニクス製品を通じて、人びとの生活をより豊かに、楽しく、快適にしていこうとを目標としています。 なかでもイメージセンサーは、長年蓄積した豊富なノウハウを強みとして圧倒的に高い競争優位性を保ち、世界シェアNo.1という評価を頂いています。また、働きやすい職場環境づくりの取組として以下を実施しています。 フレックス制度・個人別休暇制度・新入社員チューター制度・週1回の定時退社の管理・月毎の年休推奨・新入社員研修・入社3年目研修・初級エンジニア研修 等	従業員数	1,149名			
【担当部署】 大分人事総務部人事課		在職率				
【電話番号/メール】 080-3807-8571 fuminorishio@p.sony.com		平均有給取得日数				
		平均残業時間				
【担当著名】 佐藤 典典		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

46 株式会社ダイプロ		電気・ガス・熱供給・水道業	文理対象	不同		
【本社所在地】	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 創業以来55年に渡り、大分県下で事業を展開するホームエネルギー企業です。LPガスを始め、灯油、電力、燃料電池等、新エネルギー商品、リフォーム、その他家電商品や日用品の販売を行っております。働きやすい職場づくりの取組として月2回のノー残業デーの実施、研修や資格取得に向けた勉強会の開催、会員制ホテルを福利厚生施設として保有しております。	従業員数	43名			
【担当部署】		在職率	76.9%			
【担当部署】		平均有休取得日数	3.0日 / 20.0日			
		平均残業時間	20.0時間			
【担当者名】		平均勤続年数	12.3年			
【電話番号/メール】		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	不可			
		研修夏学校、若手社員との懇話会の実施	有			

49 株式会社デンザイ東亜		卸売業、小売業	文理対象	不同		
【本社所在地】	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 当社は、パナソニック(株)100%出資の電気設備機器・住宅設備機器の総合商社です。パナソニックグループの一員として長年培い蓄積してきた専門性、ノウハウを磨き上げ、照明・空調・防災・情報通信設備など、住宅・ビル・店舗・工場等の電気設備機器をまるごと取り扱っています。電材の知識を身に付けるために、新入社員には指導員が付きサポートを行い、新入社員研修・階層別研修・パナソニックセミナーへの参加等、研修制度も充実しています。また、社員のパソコンを20時に強制シャットダウンするなど時間管理にも努め、パースデー休暇や夏季・年末年始等の長期休暇に計画年休をプラスするなど、有給休暇取得を積極的に促進しています。	従業員数	125名			
【担当部署】		在職率	85.0%			
【担当部署】		平均有休取得日数	9.3日 / 18.3日			
		平均残業時間	17.2時間			
【担当者名】		平均勤続年数	16.3年			
【電話番号/メール】		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留學生不可)			
		研修夏学校、若手社員との懇話会の実施	有			

47 株式会社田北電機製作所		製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 私たちにとってなくてはならない金属「鉄」その鉄を錆びから守り命を延ばす力、それが「溶融亜鉛めっき」加工です。弊社では県内唯一の溶融亜鉛めっき加工業者として、道路関係、電気関係、船舶関係、農業、畜産、水産関係と幅広いお客様のニーズにお応えすべく日々生産を行っております。昨年8月から、西日本本土(株)のグループ会社となり、働きやすい職場環境への取り組みとして、新入社員メンター制度の導入、有給休暇の計画付与、月一回の定時退社の日「かえるデー」の実施を行っています。	従業員数	43名			
【担当部署】		在職率	実績なし			
【担当部署】		平均有休取得日数	4.0日 / 20.0日			
		平均残業時間	30時間			
【担当者名】		平均勤続年数	16.6年			
【電話番号/メール】		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留學生不可)			
		研修夏学校、若手社員との懇話会の実施	有			

50 東京海上日動火災保険株式会社		金融業、保険業	文理対象	不同		
【本社所在地】	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社では、「お客様の信頼をあらゆる事業活動の原点におき、「安心と安全」の提供を通じて、豊かで快適な社会生活と経済の発展に貢献します」という経営理念のもと、1878年の創業以来、リーディングカンパニーとして国や企業そして人々が「挑戦」できる仕組みを提供することを通じて、社会・経済の発展を支援しています。また、「日本で一番「人」が育つ会社」を宣言し、働きやすい職場づくりの取組みとして以下を実施しています。 新人研修(3か月間)、新人1名につき先輩社員1名がマンツーマンで指導・育成にあたる「SP制度」、ジョブローテーション制度、JOBリクエスト制度、きらり☆キャリアアップ応援制度、在宅勤務制度 等。	従業員数	(全社)17,483名 (大分支店)70名			
【担当部署】		在職率	100%			
【担当部署】		平均有休取得日数	15.2日			
		平均残業時間				
【担当者名】		平均勤続年数	11.5年			
【電話番号/メール】		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留學生も可)			
		研修夏学校、若手社員との懇話会の実施	有			

48 鶴崎海陸運輸株式会社		運輸業、郵便業	文理対象	不同		
【本社所在地】	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 外航船に対する船舶代理店業務や通関業務など大分と世界を繋ぐグローバルな仕事を、大分港トップシェアで行っております。また、海陸一貫総合物流体制を整備していることで、大手企業から「大分港での取引は鶴崎海陸に！」と海の玄関口を任せて頂いております。 当社では「社員はみな家族」という考え方で、約80年間1人もリストラを出したことがない社員に優しい会社です。近年では、女性が働きやすい環境作りなどにも力を入れており、「女性活躍推進宣言」をしております。その他にも、連続休暇取得への促進活動が行われていたり、人間ドックレベルの健康診断を毎年受けることができたりと、社員がリフレッシュできる環境が整っております。	従業員数	756名			
【担当部署】		在職率	95.2%			
【担当部署】		平均有休取得日数	8.2日 / 20.0日			
		平均残業時間	15.5時間			
【担当者名】		平均勤続年数	17.8年			
【電話番号/メール】		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留學生不可)			
		研修夏学校、若手社員との懇話会の実施	有			

51 株式会社トキハ		卸売業、小売業	文理対象	不同		
【本社所在地】	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 県内唯一の百貨店としてふるさと大分のお客様に支えられて83年。本店・別府店・わさだタウンの3店舗展開で、販売チャネルとして百貨店形態だけでなくショッピングセンター形態も運営することで、幅広いニーズにお応えしていきます。 新入社員として入社後、約3週間の新入社員研修でトキハ人としての基礎を学びます。 その後も積極的に配属となりますが、シスター・プラザ・コーデによる業務支援や、メンターによる支援など、フォロー体制がしっかりしているので、安心して働くことができます。 また、連休制度や育児休業、育児短時間勤務制度も充実しており、永く働くことを積極的に支援する会社です。	従業員数	674名			
【担当部署】		在職率	84.2%			
【担当部署】		平均有休取得日数	9.0日 / 20.0日			
		平均残業時間	8.0時間			
【担当者名】		平均勤続年数	23.0年			
【電話番号/メール】		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留學生も可)			
		研修夏学校、若手社員との懇話会の実施	有			

52 株式会社トキハイダストリー		卸売業、小売業		文理 対象	不問
【本社所在地】 〒870-0181 大分県大分市明野黒1 丁目1-1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は食品を中心としたSM(スーパーマーケット)・食品や衣料品等があるGMS(総合スーパー)の2つの業態で展開しています。特に生鮮食品では地産地消をはじめとした大分産産の販売に力を入れており多くのお客様からお練しいたごっています。「魅力ある店舗えい」の心こもった接客を従業員一同心掛け、大分の地域のお客様に対し豊かな暮らしを提案しています。弊社は人とのつながりを大切にしたい、お互い従業員同士が助け合いながら仕事をしているので、とても働きやすい環境です。また、技術や知識を習得する各種教育が従業員の声をもとに開催し、入社後のスキルアップにも繋がっています。	従業員数	412名		
		在職率	93.8%		
【担当部署】		平均有休 取得日数	9.0日 / 20.0日		
		平均残業 時間			
【担当署名】 岡山 基行		平均勤続年数	20.0年		
		取得マーク	1	2	3
【電話番号/メール】 087-553-1111 jiqi@tokiwa-industry.co.jp		インターンシップ 受入	可(留学生も可) ※日本語話せる方のみ		
		研修費手取、 若手社員との 親睦会の実施	有		

55 ネットトヨタ大分株式会社		卸売業、小売業		文理 対象	不問
【本社所在地】 〒870-0108 大分県大分市三佐一 丁目2番23号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は、大分県で地域密着型の営業展開をしているトヨタ系カーディーラーです。新車・中古車の販売はもちろん、整備や過保などにも力を入れており、お客様のカーライフをサポートしています。【ネット】の看板のトヨタ店では、ヴォクシーなどのミニバン車種や、ヴィッツなどのコンパクトカーを多数取り揃えております。	従業員数	135名		
		在職率	75.0%		
【担当部署】 管理本部総務課		平均有休 取得日数	2.3日 / 20.0日		
		平均残業 時間	11.2時間		
【担当署名】 戸高 泉一郎		平均勤続年数	12.5年数		
		取得マーク	1	2	3
【電話番号/メール】 087-522-0047 tapunk102@netz-ota.jp		インターンシップ 受入	可(留学生不可)		
		研修費手取、 若手社員との 親睦会の実施	有		

53 西日本土木株式会社		建設業		文理 対象	不問
【本社所在地】 〒879-0827 大分県豊後高田市新 垣1071番地	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 土木部門は公共工事を主体として公共インフラ整備を、建築部門は工場店舗・マンション・住宅と本場に価値のあるものを提供しています。また、幹事部門は道路用路盤材・生コンクリートやアスファルト合材の材料として、大分・宮崎・熊本の3県で生産し、暮らしのなかに役立っています。そして、働きやすい職場環境づくりの取組として以下を実施しています。新入社員メンター制度(2年間)・新入社員研修・フォローアップ研修・社内外の講習や研修・月毎の有給休暇計画表作成・ノー残業デー・資格取得支援・資格手当・パソコンやスマホ、車の貸与・健康経営事業所に認定	従業員数	198名		
		在職率	100%		
【担当部署】 総務部		平均有休 取得日数	8.2日		
		平均残業 時間	19.0時間		
【担当署名】 近藤 厚典		平均勤続年数	12.7年		
		取得マーク	1	2	3
【電話番号/メール】 0978-22-1181 kandou-m@nhk.co.jp		インターンシップ 受入	可(留学生不可)		
		研修費手取、 若手社員との 親睦会の実施	有		

56 ネットトヨタ東九州株式会社		卸売業、小売業		文理 対象	不問
【本社所在地】 〒870-1193 大分県大分市宮崎字 口ノ原1427番地の1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 当社は、大分トヨタグループの一員としてトヨタ自動車の新車販売を中心に中古車、車の買取自動車整備、用品の販売、保険代理店業務、携帯電話、JAF等を取り扱っています。営業職の新入社員には、最低2年間月1回の実合研修を実施しています。	従業員数	106名		
		在職率	75.0%		
【担当部署】		平均有休 取得日数	3.7日 / 17.0日		
		平均残業 時間	28.7時間		
【担当署名】 阿野克実		平均勤続年数	10.2年		
		取得マーク	1	2	3
【電話番号/メール】 087-568-8640 katsu-kwano@netz-tokai9kyushu.co.jp		インターンシップ 受入	可(留学生不可)		
		研修費手取、 若手社員との 親睦会の実施	有		

54 株式会社西野物産		製造業		文理 対象	不問
【本社所在地】 〒871-0182 大分県中津市永原 2884	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社では誰もが知っているカップ麺・カップスープ等に使用されている各種かやくや乾燥食品の小袋包装加工品の製造・販売を行っています。様々な充填機を駆使して膨大な種類の乾燥食品を同時充填する技術で様々な要望に応えることができます。当社の製品は決して表立ってはいませんが、なくてはならない「名脇役」として、世の中に欠かせない製品作りで従業員皆やりがいを持って取り組んでいます。	従業員数	262名		
		在職率	89.0%		
【担当部署】		平均有休 取得日数	13.5日 / 20.0日		
		平均残業 時間	10.0時間		
【担当署名】 楠内 隆志		平均勤続年数	11.6年		
		取得マーク	1	2	3
【電話番号/メール】 0879-22-2230 ta.wetzu@nihno-buusen.com		インターンシップ 受入	可(留学生も可)		
		研修費手取、 若手社員との 親睦会の実施	有		

57 社会福祉法人博愛会		医療、福祉		文理 対象	不問
【本社所在地】 〒870-0868 大分県大分市野田59 番地1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 社会福祉法人博愛会は、障がいのある方の支援をワンストップで行っています。入所施設や老人施設以外にも、大分県立美術館のカフェやリゾートホテルの運営等も行っています。働きやすい職場を目指して処遇改善と人材育成制度の整備を行っています。今年度は「定時昇給制度大いペースアップ」「賞与手当、年末・年始出勤手当の新設」「賞与手当の拡充等を実施しました。また「リフレックシブル社員旅行制度」として年間休暇計画の作成と旅行補助金1万円の支給、10年勤続された方には「1週間のリフレッシュ休暇を取れる権利」と3万円の祝金を支給する制度を創設しました。メリハリを持って休める職場づくりを目指しています。人材育成に関しては「チーフリーダー制度」や「新人職員事前研修会」「メンター・メンティ制度」「異動希望に関するアンケート」も実施しています。	従業員数	180名		
		在職率	83.3%		
【担当部署】 法人本部		平均有休 取得日数	4.0日 / 20.0日		
		平均残業 時間	1.8時間		
【担当署名】 町宮隆博		平均勤続年数	11.0年		
		取得マーク	1	2	3
【電話番号/メール】 097-598-6121 hakuai2team@feelcon.ne.jp		インターンシップ 受入	可(留学生も可)		
		研修費手取、 若手社員との 親睦会の実施	有		

58 富士紡ホールディングス株式会社		製造業	文理対象	理系		
【本社所在地】 〒103-0013 東京都中央区日本橋人形町1-18-12	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 当社は120年以上前より、繊維の技術を発展させ繊維や化学工業品など幅広い分野に事業を拡大してまいりました。特に成長が著しい研究開発事業では、エレクトロニクス産業を支える半導体基板やシリコンウエハーにも使われる研究/パッドを開発しています。働きやすい職場をつくるため、同期全員でまわる工場研修やOJTでの専門研修など、入社後の教育にも力を入れています！	従業員数	1,353名			
【担当部署】 人事部		在職率	86.6%			
【担当者名】 眞野 勇輝		平均有休取得日数	7日			
【電話番号/メール】 03-3866-7882 ymano@fujibo.co.jp		平均残業時間	3.8時間			
		平均勤続年数	16年2カ月			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

61 株式会社豊洋メット		製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒879-0814 大分県豊後高田市米網2738番地1	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 ★新入社員にお世話係をつけ、相談体制を整えています。 ★入社1年目と2年目の新入社員を対象に、集合研修を実施しています。 ★職場単位または個人単位で、ノー残業デーを設定しています。 ★自己申告制度により、快適な職場環境の確保や会社の各種制度の改善等を行っています。 ★異常管理活動により、職場の異常を即座に捉え、スピード対応を行っています。	従業員数	100名			
【担当部署】 総務経理係		在職率	実績なし			
【担当者名】 土谷優子		平均有休取得日数	4.0日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 0878-22-1177 tuhiko019@oyo-y.co.jp		平均残業時間	30.1時間			
		平均勤続年数	7.2年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

59 株式会社豊後企画集団		不動産業、物品賃貸業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-0007 大分市王子南町5番6号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 賃貸仲介、賃貸管理、売買仲介、資産コンサルなどを中心とした(株)豊後企画集団を核に、新築戸建やリフォーム、メンテナンスや営業の(株)豊後建築工務、教育・賃貸保証や不動産事業、旅行事業の(株)豊後ドリームラボと、住生活に関わることならすべて豊後企画集団グループ内でご提案や解決ができる仕組みを構築しています。また、働きやすい職場環境づくりの取組として、新入社員メンター制度・入社1年目の新入社員研修・月4回の早帰リデー実施・年休計画表作成(長期休暇導入)等取り組んでおります。	従業員数	82名			
【担当部署】 HR職階室 新卒採用グループ		在職率				
【担当者名】 生野優子		平均有休取得日数				
【電話番号/メール】 097-537-4875 personnel@bunki.jp		平均残業時間				
		平均勤続年数				
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

62 株式会社豊和銀行		金融業、保険業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒870-0888 大分市王子中町4-10	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 ・銀行業務を中心に、証券業務、投資信託・保険商品の窓口販売業務やお客様の売上を増やすために、当行のネットワークを活用して新たな販売先見込み先への販路開拓を支援する販路開拓支援業務等を行っています。 ・土日祝日を含む完全週休2日にて年間125日以上(月3日)の休日・休暇あり。 ・定時退行日(月3日)、定時退行日行週間(年間2週)実施。 ・新入社員には、マンツーマンの専任コーチが付き、業務の指導や悩み相談等に応じています。 ・府内職歴をはじめとした各地のお祭りへの参加や、キャンプ・各種ツアー・スケール等を通じて、違う職場の先輩たちとも仲良くなれる機会がたくさんあります。	従業員数	552名			
【担当部署】 人事部		在職率	73.9%			
【担当者名】 村山 由希		平均有休取得日数	9.8日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 097-534-2807 jinj@hwabank.jp		平均残業時間	15.9時間			
		平均勤続年数	15.4年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

60 株式会社別大興産		不動産業、物品賃貸業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒874-0824 大分県別府市郡ヶ浜町10番8号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社はお部屋探しのお手伝いから、不動産の管理・コンサルタント、売買の仲介など、不動産仲介業務を行っております。賃貸管理戸数では九州NO.1となり、今後も活動の幅を大きく展開していきます。 また通村通所でお客の成長を促し、不動産のプロとして活躍していただきます。宅地建物取引士、FP、賃貸不動産経営管理士等へ挑戦していくなど、人材育成にも力を入れています。 さらに働きやすい職場環境づくりの取組として、2018年8月1日より企業内保育所を設立しました。従業員の満足度向上に努めつつ、各人のスキルアップにも貢献できるような働きがいのある職場を目指しています。	従業員数	130名			
【担当部署】 総務係		在職率	91.7%			
【担当者名】 池見 裕輔		平均有休取得日数	5.0日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 0877-27-5577 y-kami@betadaiakohsan.co.jp		平均残業時間	18.8時間			
		平均勤続年数	6.3年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生も可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

63 株式会社ホックス		製造業	文理対象	不同		
【本社所在地】 〒879-1504 大分県速見郡日出町大字大神9748番地の6	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 【事業内容】 コンピューターの開発、医療用機器、マイコン応用製品等の開発/製造を専門とする電子機器設計/製造(OEM/EMS)企業。 【働きやすい職場づくりの取組】 ・有給休暇取得促進(計画有休付与制度導入、半日単位取得など) ・自己申告制度(会社に対し、種々様々なことへの改善・提案・意見などを申告する制度) ・資格取得支援(資格・検定試験の支援及び表彰、報奨金制度)	従業員数	86名			
【担当部署】 総務係		在職率	実績なし			
【担当者名】 田村 小石		平均有休取得日数	6.3日 / 20.0日			
【電話番号/メール】 0877-72-6861 linj@hoka.co.jp		平均残業時間	27.3時間			
		平均勤続年数	13.9年			
		取得マーク	1	2	3	4
		インターンシップ受入	可(留学生不可)			
	職場見学、若手社員との懇話会の実施	有				

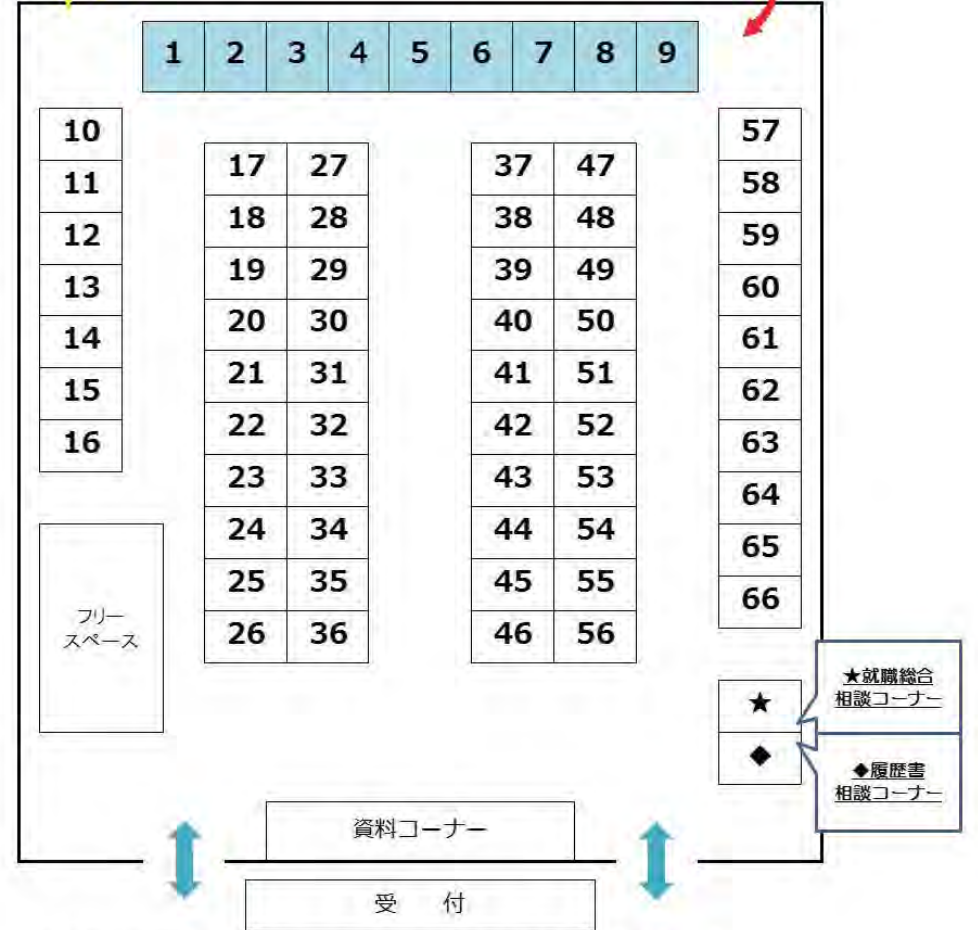
64	株式会社三浦造船所	製造業	文理対象	理系		
【本社所在地】 〒878-0011 大分県佐伯市大字鶴屋4900番地	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 弊社は、内航船、外航船を問わず、貨物船、油タンカー、ケミカルタンカー、セメントタンカー、旅客フェリー、セルフアンローダー船等、多種、多様な船を建造している造船所です。1960年の創業以来「お客さまへの感謝をQualityに込めて」という経営理念のもと、お客様に喜ばれるような船舶を造り続けており、近年では安全、環境、省エネに配慮した「MURA」ブランドの船はお客様に高い評価を頂いています。 働きやすい職場づくりの取組として、3か月の造船技術センターでの研修、各部署ローテーションによるOJTを通して、造船に関する知識が全くなくても業務に取り組みやすい新人教育体制を導入しています。	従業員数 36名	在職率 100%			
【担当部署】 総務部		平均有休 取得日数	平均残業 時間			
【担当者名】 三浦 康伸		平均勤続年数	取得マーク			
【電話番号/メール】 0972-22-2033 y.niura@mura造船.jp		インターンシップ 受入	可(留学生不可)			
		取得マーク	1	2	3	4
		取得マーク				
		インターンシップ 受入	有			

65	モバイルクリエイティブ株式会社	情報通信業	文理対象	不問		
【本社所在地】 〒870-0823 大分県大分市東大道2-5-80	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 当社は、携帯通信網を利用した移動体管理システムを提供しているMVNO (Mobile Virtual Network Operator) 事業者です。MVNOとは通信網を自社では持たず、通信網を保有する携帯通信事業者から回線を借り受け、二次的に通信サービスを提供する事業者です。当社は、NTTドコモの携帯通信網を借り受け、パケット通信網を利用した音声通話システムや動画・運行管理システム、タクシー配車システム等を提供しています。 働きやすい職場環境づくりの取組として以下を実施しています。 新入社員研修、半年後・1年目・2年目・3年目フォローアップ研修、OJT研修、リフレッシュ休暇、パースデー休暇 等	従業員数 167名	在職率 95.8%			
【担当部署】		平均有休 取得日数	9.3日 / 14.6日			
【担当者名】 黒田 愛美		平均残業 時間	9.8時間			
【電話番号/メール】 097-576-8181 mana.jurade@moba.jp		平均勤続年数	4.9年			
		取得マーク	1	2	3	4
		取得マーク				
		インターンシップ 受入	可(留学生も可)			
		取得マーク	有			

66	柳井電機工業株式会社	建設業	文理対象	不問		
【本社所在地】 〒870-0017 大分県大分市弁天二丁目7番1号	【事業内容及び働きやすい職場づくりの取組内容】 日立製品全般の販売および計画から設計・施工およびメンテナンス「大分駅ビル盛装時計設置工事」「ダイハツ九州アリーナ太陽光発電」「サッポロビール九州工場防音システム」など多岐にわたる導入実績があります。	従業員数 128名	在職率 87.5%			
【担当部署】 総務部 採用担当		平均有休 取得日数	9.4日 / 18.1日			
【担当者名】 加藤 陽介	2018年8月に営業フロアをリニューアル前年度の育児休業取得者数2名(女性1名、男性1名) 独自業あり 留学研修制度あり(2012年より英語研修) テレワーク制度利用者有 本社津波避難所の設置(作業等最上階設) 防災備蓄品の備蓄 脳ドック検診制度(40歳・45歳・50歳・55歳・60歳・65歳)	平均残業 時間	24.0時間			
【電話番号/メール】 097-537-5385 yur.kato@yunnaidoki.co.jp		平均勤続年数	15.7年			
		取得マーク	1	2	3	4
		取得マーク				
		インターンシップ 受入	可(留学生不可)			
		取得マーク	有			

出展企業配置図

check ものづくり産業人材確保奨学金返還支援事業
対象企業が多数参加!(ブースNo.1~9)



- フリースペース...休憩室としてもご利用ください♪現役社員と交流できるかも...?
- 就職総合相談コーナー...就職に関するあらゆる質問にお答えします!
- 履歴書相談コーナー...履歴書の書き方を教えます。履歴書を持参した方は、添削も致します!